

Relatório de Sustentabilidade

2022

Publicado em 11/23

InBetta 

Sumário

03 Institucional

- 04 Mensagem da Presidência
- 05 Sobre InBeta
- 06 Propósito e Essência
- 08 Empresas InBeta
- 17 Linha do Tempo
- 18 Presença Global
- 19 Prêmios e Reconhecimento
- 22 Sustentabilidade Empresarial

25 Resultados

28 Governança

- 29 Introdução
- 29 Governança Corporativa
- 30 Gestão de Riscos
- 32 Conduta Ética
- 34 Inovação
- 38 Qualidade e Segurança do Produto

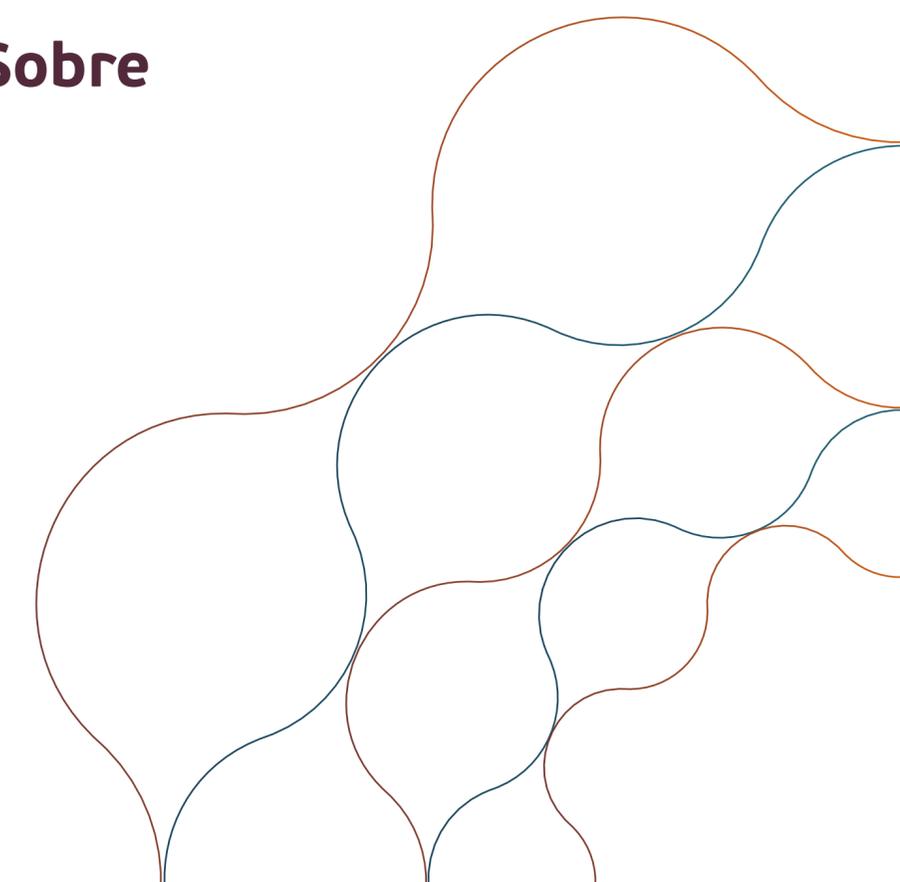
39 Pessoas

- 40 Introdução
- 41 Saúde e Segurança
- 45 Inclusão e Acessibilidade
- 47 Treinamento e Desenvolvimento
- 48 Integração
- 51 Engajamento
- 56 Comunidade
- 74 Compromisso com Clientes

75 Planeta

- 76 Introdução
- 78 Eficiência Energética
- 79 Gestão de Água e Águas Residuais
- 82 Reciclagem
- 86 Iniciativas

88 Sobre



Institucional



Mensagem da presidência

Na InBeta, estamos vivenciando um momento de grandes inovações e iniciativas. Alicerçados por valores como “atitude empreendedora” e “disposição para aprender”, transformamos o que surge como desafio em oportunidade. Não é tarefa fácil, mas fazemos acontecer: realizando pesquisas, utilizando os melhores softwares de gestão, investindo em novos equipamentos e produtos, criando novas marcas em novos mercados.

Esse dinamismo vem acompanhado de uma cultura forte, diariamente colocada em prática por pessoas que criam um ambiente de trabalho único, inspirando criatividade, superação e crescimento.

Muito nos orgulha saber que, além de investir nas melhores práticas de gestão ambiental e processos produtivos cada vez mais eficazes, temos a expertise na fa-

bricação de diversos produtos que utilizam matéria-prima de pós-uso na sua composição, possibilitando a ativação da cadeia de reciclagem com enorme benefício social e ecológico, e isso acontece já há muitos anos.

Outro pilar importante é a atuação comunitária: uma frente que permite apoiarmos diversas iniciativas sociais e culturais, fortalecendo e ajudando a desenvolver as comunidades em que estamos inseridos.

Nossa empresa sempre teve uma visão ambiciosa de futuro. Nossa essência carrega a criatividade que é um convite à inovação, à sustentabilidade, à excelência e à responsabilidade social. É uma visão que nos impulsiona a sermos pioneiros, a liderar com ética e integridade para fazer a diferença e seguir evoluindo. E isso é o que nos move!



Eduardo Bettanin

Diretor Presidente da InBeta

Sobre a InBetta

Nossa empresa é criativa, inquieta, de olho no futuro e pronta para fazer o novo. O seu nome é a tradução disso. O “In” significa o constante; “Betta”, a transformação. É a união, a criatividade no seu DNA. Uma simbologia em harmonia com os preceitos de simplificar as coisas tornando tudo fácil, criativo e surpreendente. É a união, a criatividade no seu DNA. Uma simbologia em harmonia com os preceitos de simplificar as coisas tornando tudo fácil, criativo e surpreendente. Uma empresa que reúne grandes empresas e que produzem **5.000** produtos diferentes, totalizando cerca de **50.000.000** de unidades por mês. São mais de **2.800** profissionais trabalhando para facilitar a vida das pessoas através de sua principal matéria-prima: a criatividade.

Essa história de 76 anos é marcada pelo constante espírito empreendedor, visão estratégica e compromisso com a satisfação dos consumidores. Sempre empenhada em continuar a crescer e se destacar nos segmentos em que atua, com orgulho de sua trajetória de sucesso.

Por meio de parcerias estratégicas, investimentos em pesquisa e desenvolvimento e uma cultura corporativa orientada para a inovação, a InBetta está preparada para enfrentar os desafios futuros e manter sua posição como de liderança em diversos segmentos, fornecendo produtos de alta qualidade e soluções inovadoras para milhões de lares ao redor do mundo



Criatividade facilita a vida.

5.000
produtos diferentes

50 milhões
de produtos por mês

+2.800
profissionais

Nossa essência

São os direcionadores que guiam a atuação da InBeta por uma trajetória alinhada com sua essência.

Missão

Oferecer soluções criativas e competentes que facilitam a vida das pessoas.

Visão

Ser uma corporação com marcas líderes em seus mercados facilitam a vida das pessoas.



Valores

- **PAIXÃO PELO NEGÓCIO**
Gostar do que faz e estar comprometido com o negócio.
 - **ATITUDE EMPREENDEDORA**
Coragem e inquietude para explorar oportunidades e “fazer acontecer” com persistência e determinação.
 - **DISPOSIÇÃO PARA APRENDER**
Aprendizado contínuo das pessoas e da organização, buscando novos recursos para melhorar processos e resultados.
 - **RESPEITO PELAS PESSOAS**
Promover um ambiente de trabalho que valorize a segurança, qualidade de vida e a satisfação das pessoas.
 - **FAZER BEM-FEITO**
Garantir qualidade em todos os processos e produtos, com inovação e eficiência.
 - **FOCO NOS RESULTADOS**
Entregar resultados mediante aplicação de métodos, baseados em dados e fatos.
 - **AGIR DE FORMA SUSTENTÁVEL**
Atingir as metas do negócio, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade e preservando o meio ambiente.
- 

Empresas do grupo InBeta

A InBeta é uma **holding que reúne importantes marcas** de grandes empresas. Com produção de diversos produtos que estão presentes na casa e na vida de milhões de **consumidores em mais de 50 países**.

Conheça as empresas que fazem parte dessa união:

Bettanin (1947)

Com **76 anos de história**, a Bettanin, principal empresa brasileira do segmento de utensílios de limpeza doméstica, é reconhecida por trazer tecnologia e inovação em produtos que garantem eficiência e praticidade para a higienização da casa.

Sempre priorizando alta performance, design, praticidade e excelência, a empresa entrega ao consumidor um amplo portfólio de soluções essenciais para o lar.

Com suas marcas entre as principais do país, tendo a liderança com **Noviça e EsfreBom**, e detendo importante participação de mercado com Brilhus e Sanilux, a Bettanin produz anualmente **mais de 330 milhões de itens** entre vassouras, mops, esponjas, pás, panos, rodos, sacos para lixo, purificadores de ar, desodorizadores sanitários e outras soluções que facilitam a vida das pessoas.



BETTANIN

+ de 50
países consumidores

76 anos
de história

330 milhões
de itens entre vassouras, mops,
esponjas, pás, panos, etc.

Atlas (1966)

A Atlas se mantém como referência em produtos para preparação, pintura e acabamento de superfícies, conquistando e fidelizando consumidores no Brasil e no exterior por seu compromisso com qualidade e inovação.

Manter esse movimento exige muito investimento, qualificação técnica e vontade de solidificar a parceria com o mercado varejista, os profissionais da construção civil e os pintores profissionais.

Equipamentos de tecnologia avançada, métodos de fabricação eficientes, equipe treinada, motivada e criativa, investimentos em logística e distribuição: es-

ses são os fatores que tornam a Atlas uma marca presente em grande parte das ferragens, home centers e lojas de tintas, sempre próxima ao consumidor e pronta para entregar a ferramenta ideal ao mercado.

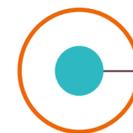
Desde sua fundação, em 1966, a Atlas não para de crescer, investir, inovar e entregar produtos de qualidade a seus consumidores, sempre em sintonia com o mercado mundial e com as necessidades de seus clientes.



Sanremo (1969)

Há mais de 50 anos, a Sanremo é sinônimo de qualidade e inovação, investindo constantemente em tecnologia e capacitação profissional e tendo como expertise a excelência no desenvolvimento de seus produtos.

As linhas são concebidas com total foco no consumidor, oferecendo produtos que facilitam o dia a dia e compreendem o universo doméstico por completo: **cozinha, térmicos, lavanderia, limpeza, jardinagem, organização, baby e pet** com a missão de sempre oferecer soluções em utilidades práticas, bonitas e **com excelente custo-benefício.**



Ordene (2001)

A Ordene desponta como a empresa que entrega os mais inteligentes e criativos sistemas de organização de ambientes desde 2001, quando foi criada.

Sempre de olho no futuro, a marca especialista no setor introduziu novidades ao mercado brasileiro e, hoje, **conta com 11 linhas focadas em atender às diferentes necessidades do mercado.**

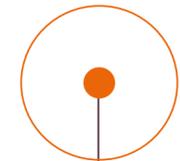
São elas: Hana, Utti, Bel, Radical Color, Vac Bag, Log, Aplik, My Closet, Vig, Joy e Office Line. Juntas, as linhas contemplam produtos com diferentes propostas, que englobam 6 principais segmentos: organizar, otimizar, proteger, lavar e cuidar e facilitar.



Sandene (2007)

Com uma ampla e moderna planta industrial, a Sandene está situada na cidade de Paulista, PE, e representa a unidade fabril e Centro de Distribuição das Empresas InBeta no Nordeste.

É ela que produz, armazena e distribui diversos itens para unidades de negócio, sendo essencial para facilitar a presença de todas as marcas no Brasil.



SuperPro Bettanin (2009)

A SuperPro é uma empresa líder no mercado de limpeza profissional, com uma ampla linha de produtos que abrange diversos setores, incluindo hospitais, frigoríficos, shoppings e supermercados, cozinhas industriais e ambientes institucionais.

Com um portfólio completo de soluções de limpeza, a SuperPro é capaz de atender às necessidades de seus clientes de maneira abrangente e eficaz.

A empresa se destaca pela inovação tecnológica de seus produtos, sendo a primeira a lançar soluções inovadoras no mercado, graças ao investimento constante em pesquisa e desenvolvimento.

Além disso, a marca conta com uma equipe altamente capacitada e comprometida com a satisfação do cliente, oferecendo um atendimento personalizado e um suporte técnico de alta qualidade.

Preocupada com a sustentabilidade, a SuperPro desenvolve produtos que minimizam o impacto ambiental e promovem práticas de limpeza mais eficientes e responsáveis.



LANOSSI

beauty & care

Lanossi Beauty & Care (2019)

Chegou ao mercado em 2019 com a intenção de incentivar a autoestima e facilitar o bem-estar de seus consumidores.

Com um portfólio inovador e completo, a marca oferece acessórios de beleza e higiene que acompanham o consumidor desde o banho até o último retoque da maquiagem.

Atenta às novidades e com produtos de alto desempenho, a Lanossi Beauty & Care atualmente conta com linhas diversificadas para atender diferentes estilos, sempre focada no autocuidado. Entre elas, estão a Lanossi, a Lanossi Essencial, a Lanossi Professional, a Slow e a Slow Baby.

Comprometida com a missão de desenvolver produtos que facilitam o dia a dia e que se destacam pela qualidade, a Lanossi buscou por consumidores reais e profissionais de beleza de norte a sul do Brasil durante o seu processo de elaboração.

Bettech (2020)

Especializada no segmento B2B, a Bettech nasceu com a missão de fornecer produtos e insumos tecnológicos de alta performance para o mercado industrial.

Seus produtos são inovadores e atendem com eficácia às exigências do mercado de acabamento e equalização de superfícies, oferecendo soluções como mantas abrasivas em não-tecido e surface, além de produtos semiacabados para a industrialização.

A Bettech conta com **suporte técnico especializado, pós-venda e serviço de logística**, garantindo excelência no atendimento ao cliente.



suporte
técnico especializado

pós-venda
técnico especializado

serviços
de logística

+1.500 mil
produtos de utilidades

Lots Home Shop (2020)

Com lojas físicas localizadas em Esteio, RS, e um e-commerce, a Lots Home Shop é a loja oficial dos produtos InBeta, que usa a criatividade para fornecer soluções que facilitam a vida de seus clientes.

A loja foi lançada em 2020 e possui, hoje, **mais de 1.500 produtos** de utilidades para a casa, que tendem às áreas de construção, reforma, organização, limpeza e higiene pessoal.

LOTS
HOME SHOP

Linha do tempo

Os irmãos Bettanin estabelecem uma empresa de atacado, dedicada à comercialização de produtos de utilidades domésticas. Posteriormente, fundam a BETTANIN & CIA LTDA em Porto Alegre, RS, expandindo sua linha de produtos para incluir itens industrializados. Com a entrada do irmão Dante Bettanin, a sede da empresa é transferida para Esteio, RS, onde estabelecem sua fábrica.

1947

1966

É fundada a Pincéis Atlas S/A, especializada na fabricação de produtos para preparação, pintura e acabamento de superfícies.

1969

A Sanremo S/A é fundada, produzindo utilidades domésticas em plástico.

1973

Inauguração da Primafer S/A, focada no segmento de bazar e material de construção.

2001

Surge a Ordene, oferecendo soluções de organização de ambientes.

2019

Incorporação da Primafer, tornando-se uma linha de produtos da Atlas S.A.

2018

A Lanossi Beauty & Care é incorporada às marcas do grupo Bettanin, marcando a entrada da InBeta no mercado de Higiene e Beleza.

2018

Instalação da Sandene em Paulista, PE, primeira fábrica e centro de distribuição focado na produção e distribuição do mix de produtos das empresas InBeta. Consolidação e ampliação da planta fabril da Atlas em Esteio, RS.

2016

Inauguração da loja InBeta.

2009

Criação da SuperPro, empresa voltada para a limpeza profissional. Implementação do Sistema de Gestão SAP e processo de Governança Corporativa.

2007

Instalação da Sandene em Jaboatão dos Guararapes, PE, com produção dedicada a itens da Sanremo.

2020

A Bettech é introduzida ao grupo, permitindo que a InBeta atue no mercado B2B através da produção de insumos para indústrias de diversos ramos.

2020

Surge uma nova marca, a Lots Home Shop, permitindo que a loja amplie seu portfólio.

2021

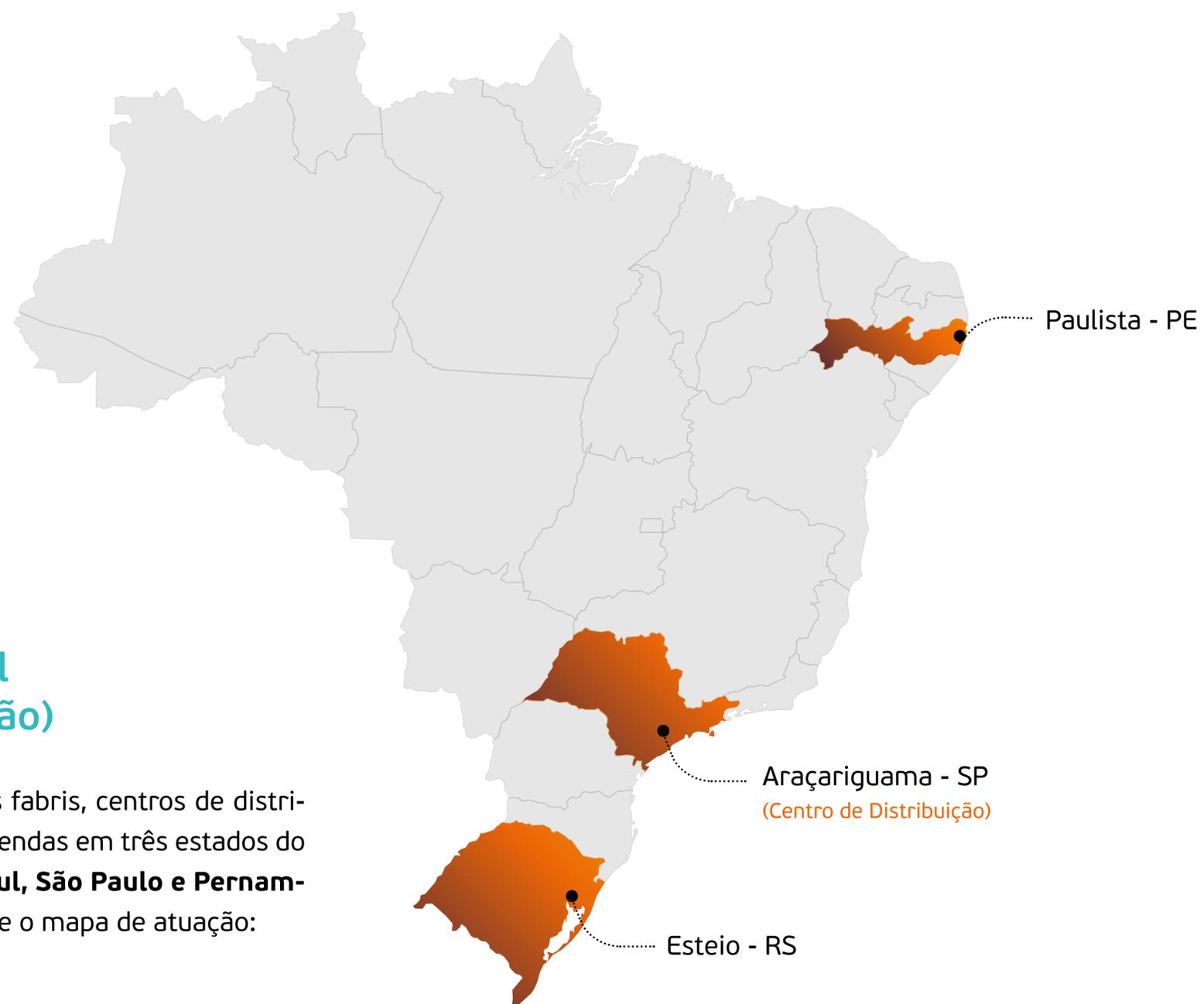
Inauguração da nova loja modelo da Lots Home Shop.

2023

A InBeta inova em biotecnologia com o lançamento das marcas Nano Solutions e Lecieza.

Presença Global (mapa de atuação)

A InBeta possui plantas fabris, centros de distribuição e escritórios de vendas em três estados do Brasil, **Rio Grande do Sul, São Paulo e Pernambuco**, alocados conforme o mapa de atuação:



Com o maior volume de exportação para América Latina, mas também com **atuação na América Central, América do Norte e Europa**, a InBeta totaliza seu atendimento em mais de 50 países.

+ 50 países
atendidos pela InBeta

Prêmios e Reconhecimentos

Os reconhecimentos demonstram a atuação da InBeta, sempre alinhada aos seus valores de ser apaixonada pelo negócio, de fazer bem-feito e de ter foco nos resultados. Conheça as últimas conquistas:



Prêmio Top Cidadania 2021 e 2022

O Prêmio Top Cidadania é concedido a empresas, organizações e projetos que se **destacam na promoção da cidadania, responsabilidade social e sustentabilidade**. Essa premiação valoriza as iniciativas que contribuem para o desenvolvimento sustentável, inclusão social, preservação ambiental e ações de impacto positivo na comunidade. Em 2022, pela primeira vez a empresa é agraciada com o Prêmio Top Cidadania, categoria Sustentabilidade. A premiação **reconhece a importância e o impacto socioambiental positivo das boas práticas ambientais** adotadas no dia a dia corporativo.



Top Ser Humano - ABRH-RS 2021 e 2022

O Top Ser Humano é uma premiação que reconhece projetos e práticas de destaque na área de Recursos Humanos. O prêmio reconhece iniciativas que se **sobressaem nas áreas de gestão de pessoas, desenvolvimento de talentos e impacto social, demonstrando o compromisso das organizações** com a promoção do desenvolvimento humano e do bem-estar dos profissionais.



Mérito RH - ABRH/RS 2021

O Mérito RH destaca as melhores práticas e contribui para o avanço e o reconhecimento da área de Recursos Humanos no estado do Rio Grande do Sul. O prêmio é concedido em diferentes categorias, como Gestão de Pessoas, Desenvolvimento Humano, Inclusão e Responsabilidade Social.



Selo RA1000 Reclame Aqui 2022

Pelo seu serviço de atendimento ao consumidor, a Sanremo, Ordene e Bettanin foram indicadas ao prêmio Reclame aqui no ano de 2022.



Troféu Anamaco 2022

O Prêmio Anamaco reconhece empresas e marcas de destaque no setor de materiais de construção, valorizando suas melhores práticas, produtos e serviços. Promovido pela Anamaco, destaca critérios como inovação, qualidade e resultados comerciais. Em 2022, a InBeta conquistou a premiação por seus Pincéis, Rolos e Acessórios de Pintura.



Melhor Produto do Ano 2022

O Prêmio Melhor Produto do Ano é resultado da votação do Top Of Mind Revenda Construção, que é baseada em entrevistas com lojistas. Essa premiação destaca a opinião do varejo de materiais de construção e leva em conta também a rentabilidade dos produtos. Ela reconhece a excelência e a aceitação no mercado, destacando em 1º lugar o acessório para pintura e 2º lugar o equipamento para proteção individual.



Top of Mind Show do Pintor 2022

A Agnelo Editora promoveu, no dia 14 de outubro de 2022, o 3º Prêmio Top of Mind Show do Pintor, que apontou as preferências dos pintores imobiliários em produtos e serviços oferecidos pelas indústrias de tintas, acessórios e equipamentos, nos âmbitos nacional e regional, enfatizando o relacionamento direto das empresas com esses profissionais. No Prêmio 2022, os acessórios para pintura nacional ficaram em 1º lugar, a luxa imobiliária nacional, em 3º lugar, e o equipamento para pintura mecanizada nacional, em 5º lugar.

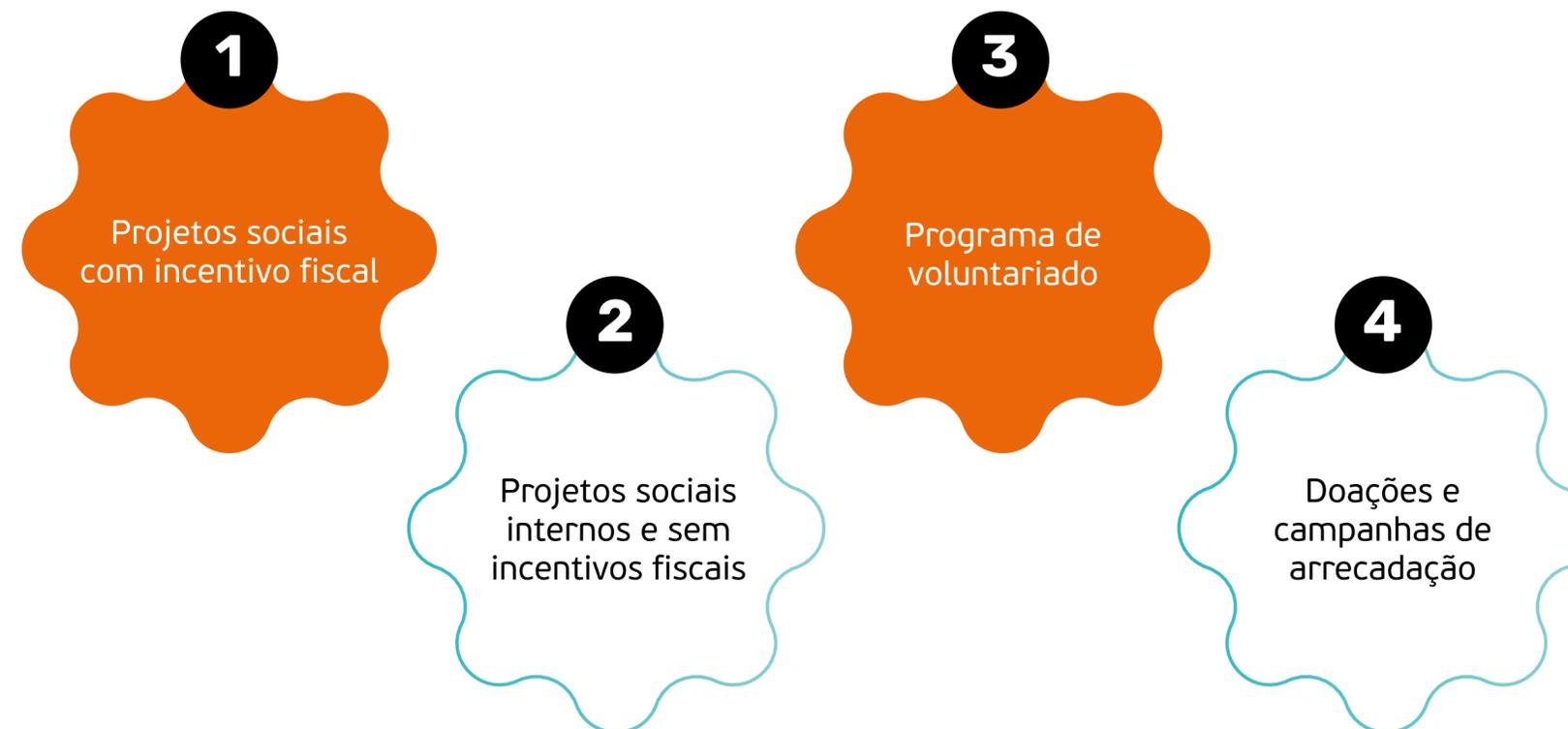
Sustentabilidade Empresarial

Uma das características marcantes das Empresas InBeta, ao longo de mais de sete décadas, é a atuação socialmente responsável, um valor familiar trazido pelos fundadores para os negócios e enraizado na cultura.

Sempre em busca das melhores práticas de transparência, ética e boa gestão, a InBeta segue em constante mudança e na busca pelas melhores práticas, especialmente no que se refere ao tema sustentabilidade.

Depois da estruturação da governança corporativa, veio também a necessidade de estruturar a Responsabilidade Social, que se confirmou com a criação do Comitê Transformação, em 2011, com o intuito de manter o vínculo com a comunidade e fazer com que os valores estratégicos “Respeito pelas pessoas” e Agir de forma sustentável” fossem constantemente trabalhados

O Comitê passou a gerir as ações de Responsabilidade Social da Organização, dividindo sua gestão em quatro eixos principais.



Desde então, é responsabilidade dele planejar e criar iniciativas e alinhar a atuação social aos valores e cultura da InBeta. Foram desenvolvidas políticas, fluxos de trabalho e normas, atribuindo ainda mais transparência e engajamento social e comunitário.

Com esse olhar, o Comitê Transformação desenvolveu seus direcionadores, chegando ao entendimento de que a **Educação é o agente capaz gerar a transformação social** e a realidade das comunidades onde se insere.

Pela atuação do Comitê "Transformação", anualmente são desenvolvidas diversas ações e projetos que visam mudanças positivas nas comunidades onde a empresa está inserida.

Além do cuidado com as pessoas, a InBeta sempre prezou o cuidado com o meio ambiente. Desde 1969 a reciclagem e reaproveitamento de matérias-primas fazem parte do dia a dia das empresas. Com a ampliação de suas atividades, demanda de mercado e a crescente preocupação ambiental mundial, em 2014 percebeu-se a necessidade de estruturação de um setor de Meio Ambiente para atuar de forma corporativa.

Direcionadores do comitê Transformação



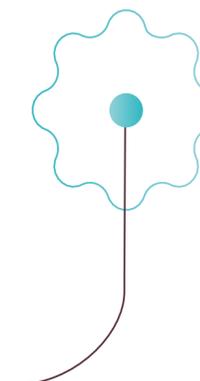
O setor trabalha a fim de assegurar o atendimento de todos os requisitos legais de meio ambiente para que os processos produtivos das empresas operem com foco na prevenção da poluição, garantindo a qualidade ambiental das regiões onde as empresas atuam. A fim de reforçar a importância do tema para o sucesso do negócio, em 2020 é elaborada a Declaração de Política de Saúde Segurança e Meio Ambiente, onde a InBeta se compromete com a eliminação e/ou minimização dos seus impactos ambientais, levando em consideração os objetivos e metas das partes interessadas e com foco na melhoria contínua do seu sistema de gestão e de seus negócios.

Diretrizes de Responsabilidade Social

O desempenho socioambiental é integrado na tomada de decisões através das Diretrizes de Responsabilidade Social, que estão diretamente conectadas aos valores de respeito pelas pessoas, com a promoção de um ambiente de trabalho que valorize a segurança, e de agir de forma sustentável, atingindo as metas do negócio, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade e preservando o meio ambiente.

O monitoramento e gerenciamento deste desempenho, por sua vez, ocorre através de uma estrutura interna que conta com a atuação de profissionais de diferentes áreas, assim como o apoio de profissionais terceirizados especializados, que realizam as adequações necessárias para a perenidade do negócio.

Conheça as Diretrizes de Responsabilidade Social



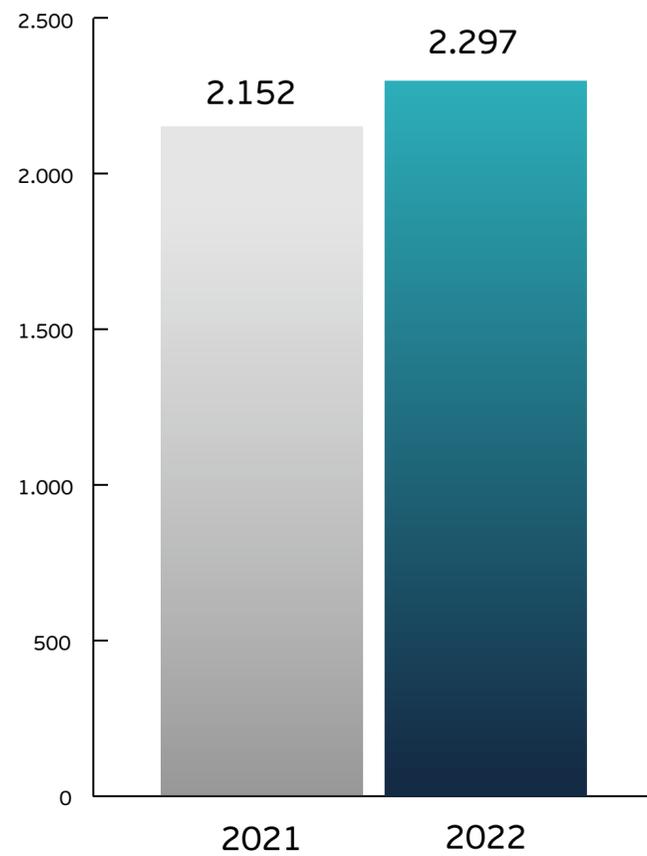
Resultados



Resultados

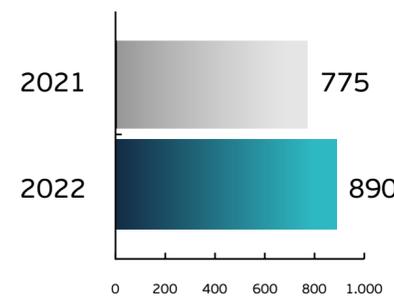
As Empresas InBeta mantiveram os esforços para melhor atender as necessidades de seus clientes e consumidores durante toda pandemia da COVID-19, e dando sequência neste biênio a este engajamento, de todas as áreas das unidades de negócio, gerou-se um crescimento acima do PIB*. Chegando a um percentual de 19,6 em 2021 e 6,7% em 2022.

Receita operacional bruta

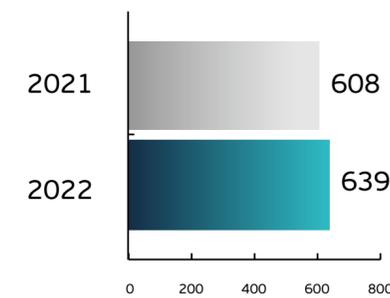


Distribuição da receita por empresa

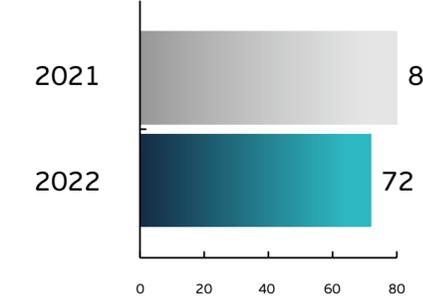
Bettanin



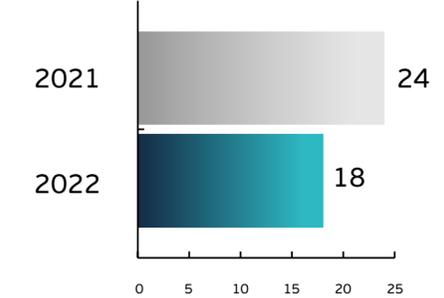
Atlas



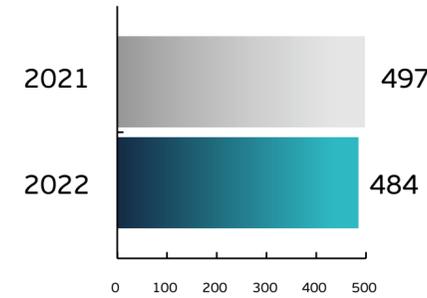
Ordene



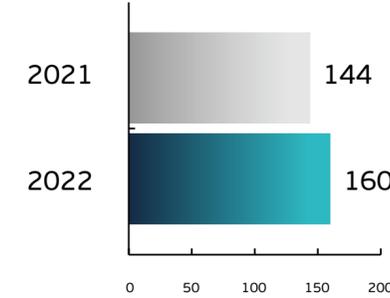
Lanossi



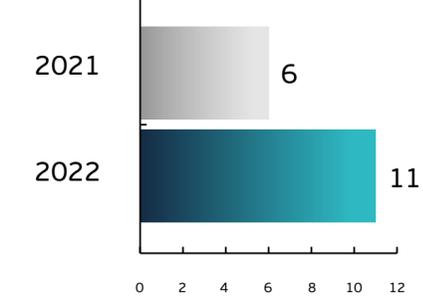
Sanremo



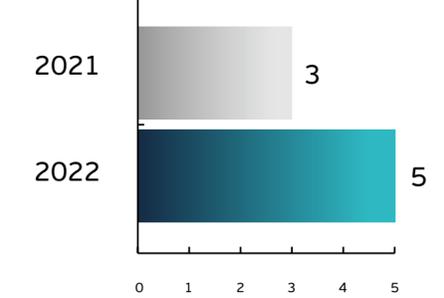
SuperPro



Bettech



Lots



*Produto Interno Bruto – no Brasil teve crescimento de 10% em 2021 e 5,8% em 2022

Ao gerar resultados financeiros superiores, a capacidade de realizar investimentos sociais é reforçada.
Veja os principais números de 2022:



R\$ 117.992,87

em doações financeiras



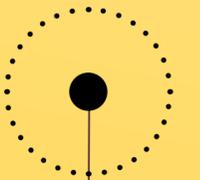
R\$ 587.708,84

investidos em Projetos Sociais.



23 instituições

beneficiadas com doações de produtos.



Governança



A InBeta fortalece sua Governança através do reconhecimento de suas forças internas, direcionando sua estratégia para a construção de um negócio que atua e se preocupa com o futuro.

Ser uma empresa corretamente gerenciada também contempla os interesses dos parceiros, promovendo relações íntegras, sustentáveis e a geração de impacto positivo na sociedade.

Governança Corporativa

A InBeta é uma sociedade anônima de capital fechado. Tendo em vista a sustentabilidade dos negócios, desde 2012, tem sua estrutura de governança apoiada por Conselho de Sócios, Conselho de Família, Conselho Consultivo e Auditoria Independente.

Conselho de sócios

Visa o alinhamento societário em relação aos riscos do negócio e a distribuição de lucros, orienta o Conselho Consultivo e as decisões de investimento que excedam as alçadas dos demais órgãos de governança e zela pelo cumprimento do acordo de acionistas.

Conselho de família

Tem o objetivo de preservar o legado e os valores da família Bettanin, buscando equilíbrio entre os interesses familiares e a sustentabilidade dos negócios.

Conselho consultivo

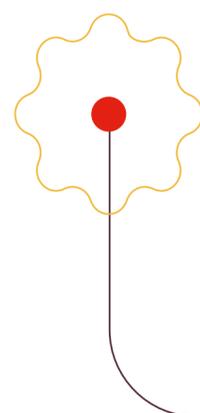
Composto por membros externos e internos, promove o melhor desempenho da gestão executiva através de acompanhamento e aprovação das estratégias de negócios

Auditoria independente

Visa assegurar a transparência das decisões estratégicas e a correta condução da Governança, apresentar uma leitura verdadeira e apropriada das finanças da organização e comprovar se a utilização dos fundos está em conformidade com os objetivos e diretrizes organizacionais.

Gestão de riscos

No contexto de seu compromisso com a responsabilidade corporativa, a InBeta enfatiza a **necessidade de identificar, avaliar e mitigar os riscos** que possam afetar suas operações, bem como o meio ambiente, a sociedade e outras partes interessadas.



Compliance

Visando garantir a transparência e a integridade de suas operações e para assegurar a conformidade e a confiabilidade de suas demonstrações financeiras, a InBeta submete suas contas anuais à auditoria externa realizada pela renomada empresa de Auditoria Independente “Ernst & Young”.

Além disso, a InBeta mantém uma estrutura interna de Auditoria ligada à diretoria e ao conselho, que realiza **verificações minuciosas dos procedimentos e avalia os riscos de fraude** por meio de controles internos e análises documentais.

Tais verificações são reforçadas pela auditoria externa, que utiliza metodologias e amostragens adicionais,

como a circularização junto a clientes, fornecedores e instituições financeiras.

Para **promover a transparência e a divulgação adequada das informações financeiras**, a InBeta realiza a publicação de **suas demonstrações financeiras em dois jornais de ampla circulação** na região onde está sediada a matriz.

Essas medidas fortalecem a governança corporativa e reforçam o compromisso da InBeta em combater a corrupção e garantir a integridade dos seus processos e relatórios financeiros.

Segurança de dados pessoais

A privacidade dos dados é uma prioridade nos processos de conformidade relacionados à gestão de riscos da empresa.

Na InBeta, todos os profissionais com acesso a informações são submetidos a programas de capacitação que abrangem as políticas de privacidade. A organização adota um

código de conduta formal que estipula diretrizes precisas para prevenir a utilização não autorizada de dados.

Além disso, são conduzidas auditorias internas e externas de segurança de dados, bem como exercícios simulados de ataques cibernéticos, visando testar e aperfeiçoar constantemente a proteção das informações.



Conduta ética

A atuação da InBetta é sempre orientada em prol do respeito pelas pessoas e pelos direcionadores da organização, com o apoio de documentos que fortalecem uma governança responsável, ética e transparente.

Manual de Conduta Ética

O Manual de Conduta Ética, implementado em 2019, tem o objetivo de compartilhar os direcionamentos da InBetta aos profissionais e parceiros para uma atuação ética e responsável em todas as relações.

Revisado anualmente, o Manual de Conduta Ética faz parte de treinamentos com foco no esclarecimento de seu conteúdo e no reforço das condutas esperadas pelos profissionais da empresa.

Conheça o Manual de Conduta Ética

Canal de Ética

Para detectar condutas irregulares e/ou inapropriadas, todos os profissionais, clientes e fornecedores podem utilizar o Canal de Ética da InBetta.

O canal está disponível no **site da InBetta**, nos sites das marcas na aba “Canal de Ética”, diretamente no e-mail canaldeetica@inbetta.com e, aos profissionais, na Intranet, no ícone do símbolo da justiça.

Todos os relatos recebidos pelo Canal de Ética são analisados, investigados e direcionados internamente pela área de Auditoria Interna, preservando a identidade da pessoa relatora. Podem haver relatos envolvendo aspectos de recursos humanos, relatos de consumidor ou produto, ou relatos de conflito de interesses/fraudes.

29 relatos

recebidos no período de
01/01/2022 a 31/12/2022.

Manual de Conduta para Fornecedores

Em todas as suas unidades de negócio, a InBeta busca estabelecer e manter relações éticas com seu público de interesse, atuando com cidadania, responsabilidade social e ambiental.

Dessa forma, tem sido prioridade para condução dos negócios a busca por fornecedores e prestadores de serviço que estejam de acordo com os valores e expectativas da InBeta em relação a importância de práticas responsáveis no local de trabalho e prevenção à poluição.

Além disso, é importante que respeitem os direitos humanos, cumpram as leis trabalhistas locais e sigam as principais convenções internacionais e leis ambientais.

O Manual de Conduta para Fornecedores contempla temas como: respeito à legislação, combate à exploração do trabalho infantil e análogo ao escravo, práticas disciplinares, jornada de trabalho, discriminação e saúde e segurança no trabalho.

Conheça o [Manual de Conduta para Fornecedores](#)

Outras políticas da InBeta abordam temas relacionados à Ética, transparência e boas práticas de governança:

- Código de Conduta Ética
- Declaração de Política de Responsabilidade Social
- Política de Responsabilidade Social
- Manual de Conduta para Fornecedores
- Declaração de Política SSMA - Saúde, Segurança e Meio Ambiente
- Manual de Gestão Integrada em Saúde, Segurança e Meio Ambiente
- Política para Projetos Sociais Internos
- Política para Projetos Sociais com Incentivos Fiscais
- Política de Inclusão de profissionais com deficiência - Programa Superar
- Política para Projetos Sociais com Incentivos Fiscais

Inovação

A inovação sempre fez parte da InBetta e está presente em seus processos, produtos e no dia a dia dos profissionais. Além dos constantes investimentos em pesquisa e desenvolvimento de novos materiais e produtos, a inovação em processos e na busca pelas melhores práticas de mercado faz parte do nosso dia a dia.

Para que essa jornada se mantenha sendo trilhada por todos, uma série de práticas são adotadas:

Buscando maior eficiência na gestão de novos projetos, desde 2020, a InBetta conta com o Microsoft PPM (Project Portfolio Management), uma solução abrangente que oferece recursos totalmente aderentes aos processos da InBetta.

Ele permite que todas as informações relevantes sejam conectadas de maneira transparente e de fácil

acesso aos usuários, proporcionando uma visão clara das etapas de aprovação por meio de um fluxo automatizado.

Essa abordagem colaborativa torna a jornada da gestão de projetos mais eficiente, promovendo uma maior colaboração entre as equipes envolvidas.

A implementação do Microsoft PPM na InBetta representa um salto significativo na gestão de projetos, impulsionando a colaboração, potencializando a inovação e facilitando o aprendizado contínuo. Garantindo segurança, transparência e compliance dos processos essenciais para uma gestão institucional completa.

Outro importante passo é o Projeto F5, que consiste na atualização do sistema SAP S/4 Hana, não é exclusivamente da área de tecnologia, mas sim uma iniciativa abraçada por toda a InBetta. Com ele, estamos dando

um grande passo em nossa jornada digital e nos preparando para o futuro, contando com o comprometimento de muitas pessoas e suas diversas habilidades.

O nosso avanço do projeto já traz benefícios para estrutura organizacional, processos e profissionais, e terá um impacto transformador no nosso modelo de gestão.

Essa iniciativa recebeu o nome de F5 por representar a tecla refresh dos nossos teclados, que traz o sentido de atualização, renovação e mudança. Palavras cheias de significado e que transmitem esse novo momento que estamos vivenciando. O projeto F5 envolve uma equipe composta por mais de 100 profissionais divididos em diversas frentes de trabalho.

Nanotecnologia

Acreditamos que a pesquisa científica aliada a rigorosos controles de qualidade é capaz de produzir tecnologias que melhoram o desempenho e agregam valor aos produtos. Assim como acreditamos no potencial e na capacidade dos pesquisadores brasileiros de conduzir estudos de alto nível e realizar descobertas importantes. Por isso, desde 2019 realizamos pesquisas sobre nanotecnologia, com nossa equipe de P&D, a partir dos investimentos no laboratório próprio e das parcerias com universidades e startups.

Tais parcerias nos permitiram acessar estudos de ponta e trabalhar lado a lado com profissionais especializados, bem como acelerar o desenvolvimento de soluções inovadoras e eficazes.

Com o trabalho de uma equipe altamente qualificada foi possível dominar essa tecnologia dentro da InBeta, conseguindo assim nanoativos para cosméticos de altíssimo desempenho, que passaram por rigorosos testes, alcançando excelentes resultados.

Na sequência foi criada a marca Nano Solutions de ativos tecnológicos, que passou a fornecer uma ampla linha de soluções para indústrias de dermocosméticos.

A mais recente novidade que acaba de chegar ao mercado é a Lecieza, uma nova marca de dermocosméticos, composta por sérums, hidratantes e outros itens de cuidados com a pele que combinam até quatro ativos em cada produto, um complementando e alavancando os benefícios do outro. Como a nanotecnologia é um sistema que melhora a performance dos ativos, faz com que estes tenham ainda melhor desempenho na pele, tornando os produtos Lecieza extremamente modernos, seguros e eficientes para diversos tratamentos dermatológicos.

E as inovações não param por aí, a InBeta segue desenvolvendo novos parceiros e já investe em novas pesquisas da aplicação da nanotecnologia em suplementos alimentares e na agricultura.

Visite o site das novas marcas e conheça um pouco mais desses produtos:

nanosolutions.com.br

lecieza.com.br

Instituto Caldeira

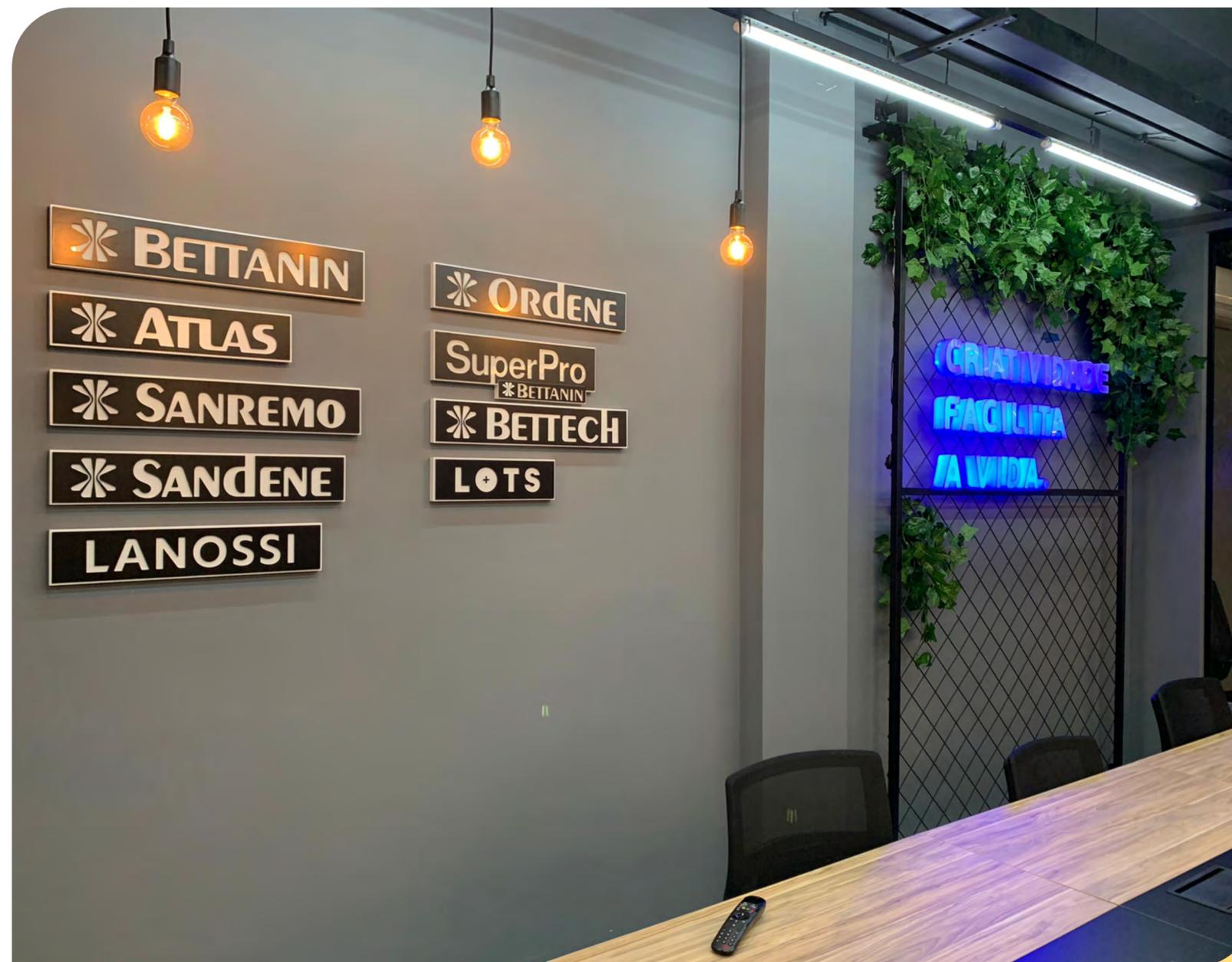
Na busca por fomentar a inovação e o empreendedorismo, a InBeta é uma das fundadoras beneméritas do Instituto Caldeira.

Localizado nos antigos pavilhões das indústrias Renner, o Instituto Caldeira é uma organização sem fins lucrativos, **fundada por 42 grandes empresas**, que tem como propósito fazer **transformações concretas e positivas no Rio Grande do Sul**, promovendo a inovação e conectando os apaixonados pelo tema.

Funcionando como um Hub que reúne diversas iniciativas e empresas, o instituto busca transformar o ecossistema de negócios gaúcho.



Fundada por
**42 grandes
empresas**



Programa participativos

Estar **conectada com as mudanças está no DNA da InBeta** para fomentar constantemente esse movimento os Programas Participativos, atingem todas as áreas em prol da melhoria contínua e da inovação, divididos em:



Caixa de Sugestões

Um canal em que os profissionais podem expor suas ideias, dar sugestões e contribuir com a melhoria contínua dos processos e dos produtos;



Time de Melhoria

Um projeto que contribui com propostas e implementações de melhorias, formado por equipes multidisciplinares com papéis definidos e organizados;



Semana da Inovação e Excelência

Um evento anual da InBeta que reconhece as ideias inovadoras e premia os profissionais que se destacaram com suas sugestões de melhorias e projetos desenvolvidos durante o ano.

Programas Participativos & Semana da Inovação e Excelência

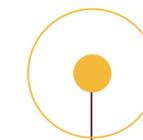
	2021	2022
Ideias apresentadas	2.993	5.084
Ideias implementadas	1.548	2.423
Porcentagem de Implementação (%)	52	48
Projetos cadastrados	81	90
Projetos concluídos	47	38



Qualidade e segurança do produto

Para produzir itens que atendam os padrões de qualidade e de segurança condizentes com o valor de fazer bem-feito, satisfazendo os interesses de clientes e consumidores, a InBeta busca materializar nos produtos a qualidade e segurança nos diversos segmentos em que atua.

Além de contar com equipes de profissionais especializados, para orientar, auditar e buscar a melhoria contínua em cada unidade de negócio, os processos, assim como o desenvolvimento de pessoas são pensados para buscar a excelência em qualidade e segurança.



Pessoas



Introdução

A InBeta reconhece que as pessoas desempenham um papel fundamental no sucesso e no desenvolvimento sustentável de uma organização.

Nesse sentido, a empresa atribui uma importância significativa à **valorização e ao bem-estar de seus profissionais e de parceiros externos**, buscando estabelecer relações fundamentadas nos princípios de respeito, transparência e responsabilidade social.



Saúde e Segurança

A promoção de um ambiente seguro e saudável é um princípio indispensável na InBeta.

Sendo assim, o investimento em qualidade de vida, treinamentos, tecnologia e fornecimento de equipamentos adequados às normas de segurança são fundamentais para garantir a integridade das equipes, sempre visando o bem-estar dos profissionais.

Dentre os protocolos existentes de saúde e de segurança executados pelo time de SSMA organização, estão inclusos:

- Controle de treinamentos obrigatórios;
- Programação de Gerenciamento de Riscos (PGR);
- Formação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
- Programa de Combate a Incêndios (PPCI);
- Investigação de acidentes e doenças ocupacionais;
- Inspeções de segurança;
- Formação da brigada de emergência;
- Contratação de fornecedores para execução de serviços programados;
- Controle de pragas;
- Contratação de terceirizados para execução de serviços emergenciais;
- Controle de produtos químicos industriais;
- Consolidação dos processos do órgão de Segurança do Trabalho;
- Desenvolvimento e gerenciamento de Equipamentos de Proteção Individual;
- Desenvolvimento e gerenciamento de uniformes;
- Emissão do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP);
- Gestão do Plano Integrado de Emergência e Contingência;
- Conformidade à NR12;
- Atendimento emergencial de incêndio;
- Atendimento emergencial do sistema de combate a incêndio.

DOS – De Olho na Segurança

Programa que visa conscientizar os profissionais sobre a necessidade de agir com segurança, engajando a equipe para que cumpram as normas e exijam o mesmo dos colegas.

SIPAT Corporativa

Em relação à SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho), a InBeta abordou diversos temas relevantes. No ano de 2022, foram realizadas **palestras sobre ergonomia, esgotamento emocional, mudanças climáticas e resíduos sólidos, atos e ações inseguras, logística sustentável**, e muitos outros temas.

Essas palestras foram conduzidas por especialistas em suas respectivas áreas, proporcionando informações e orientações importantes para a prevenção de acidentes e a promoção de um ambiente de trabalho seguro.



Saúde Mental

Promovendo campanhas de conscientização ao longo do ano, a InBeta englobou o **Janeiro Branco** e o Setembro Amarelo como parte do seu calendário, com o objetivo de abranger todos os profissionais.

Além disso, a empresa oferece treinamentos exclusivos para a liderança, visando capacitar e desenvolver esses profissionais em temas relevantes para os cuidados com a saúde e o bem-estar desuas equipes.

Em 2021 e 2022, o Projeto Janeiro Branco contou com uma **equipe presente nas fábricas**, levando informações relevantes sobre a **importância dos cuidados com a saúde mental** e divulgando os serviços oferecidos pela empresa, dentre eles, o atendimento psicossocial.

Setembro Amarelo é uma campanha com o objetivo de conscientizar as pessoas sobre **prevenção ao suicídio**, disseminando informações sobre **como evitar o seu acontecimento**.

Na InBeta, essa ação foi desenvolvida por meio de blitz nos corredores dos vestiários da empresa, convidando todos os profissionais a deixarem recados de positividade aos colegas em um mural.

Uma prática adotada a partir a pandemia da COVID-19 foi o atendimento psicológico nas dependências da Empresa.

20h/semana
de contrato de atendimento



Uma prática adotada a partir a pandemia da COVID-19 foi o atendimento psicológico nas dependências da Empresa. Estes serviços tiveram impactos significativos, fazendo com que a empresa aumentasse de 8 para 20 horas semanais de contrato de atendimentos.

Dentre os serviços prestados, estão atendimentos individuais e visitas domiciliares a profissionais afastados, apoio social por telefone e aplicativos de mensagens, criação de grupos de acolhimento e palestras temáticas.

A InBeta recebeu um importante reconhecimento em relação à Saúde Mental com a parceria estabelecida com o Sesi, participando de um vídeo de divulgação das boas práticas realizadas na cia.

[Acesse o vídeo clicando aqui](#)

Atendimentos Psicológicos*

	2021	2022
Atendimentos psicológicos na empresa	660	780
Participantes nos grupos de acolhimento	00	30
Profissionais atendidos	264	360

*Período de referência out/2021 à out/2022.

Atendimentos Assistência Social

	2020	2021	2022
Atendimentos individuais (presenciais, virtuais e contatos telefônicos)	29	90	66
Visitas (domiciliares e em hospitais)	08	17	06
Grupos de acolhimento (Janeiro Branco – presencial e virtual - e de Gestantes)	00	05	03

Inclusão e Acessibilidade

O Respeito pelas pessoas é um dos valores estratégicos da InBeta, por isso reconhecemos a importância da diversidade, equidade e inclusão no desenvolvimento sustentável e no sucesso de uma empresa.

Como parte de seu compromisso com a responsabilidade corporativa, a empresa promove um ambiente inclusivo e equitativo, valorizando a diversidade de experiências e talentos, e criando um ambiente em que todos tenham igualdade de oportunidades de crescimento e desenvolvimento.

Em 2022, a InBeta não obteve nenhum procedimento legal relativo à discriminação.

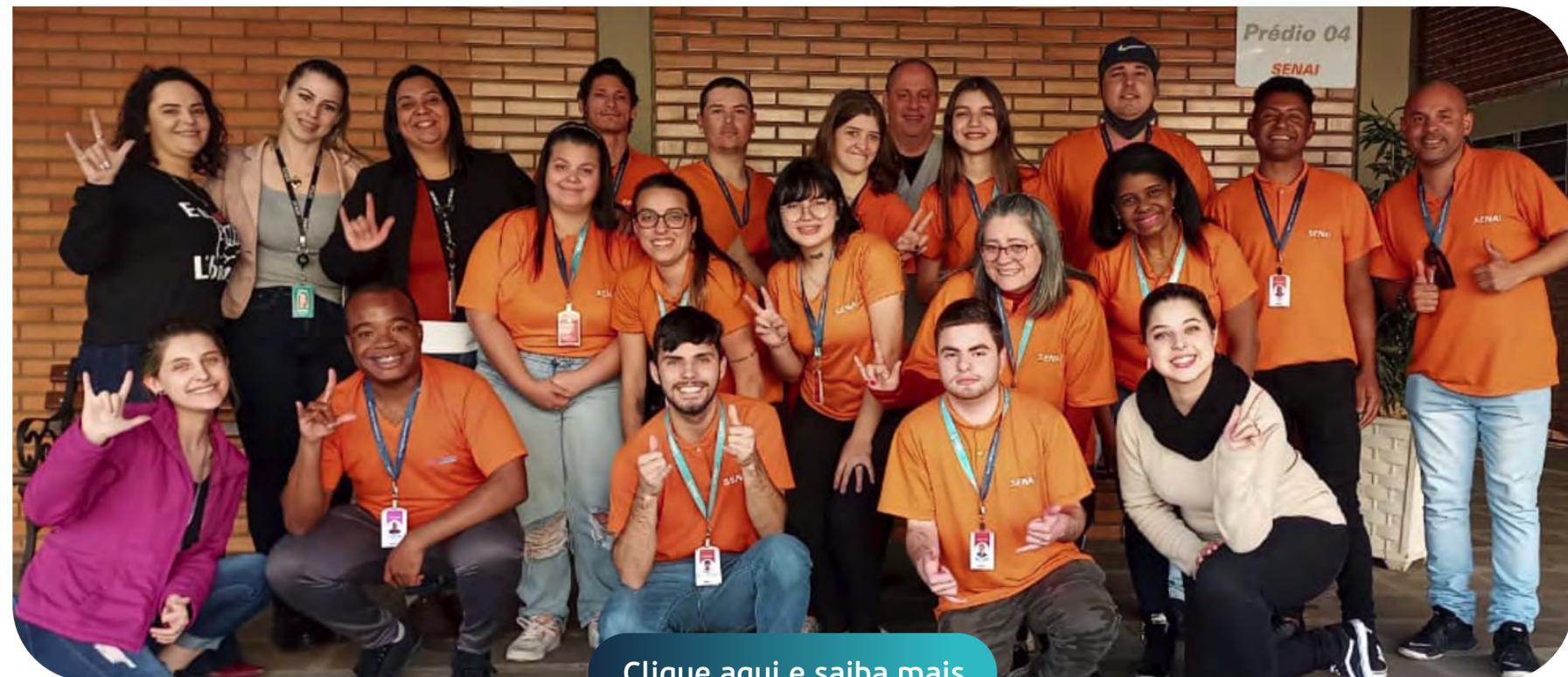
Programa Superar

O Programa Superar, responsável por capacitar e apoiar profissionais com deficiência (PCD), foi criado internamente por especialistas da InBeta.

Desde sua implementação, os profissionais com deficiência recebem acompanhamento contínuo, treina-

mento e suporte de um instrutor operacional especialmente designado para essa função.

O principal propósito do Programa é fomentar o desenvolvimento, estimular desafios e promover a retenção dos profissionais com deficiência na organização.



[Clique aqui e saiba mais](#)



Em 2022 o programa teve as seguintes ações direcionadas para os colaboradores da Inbeta:

- Capacitação em Assessoria e Instrução de Libras na Instituição La Salle
- Curso de Libras básico
- Oficina de Libras
- Curso na modalidade a distância em Libras
- Aquisição de um sinalário de Libras para material de curso interno (In Company)

E treinamentos direcionadas as pessoas colaboradoras PCDs da organização:

- Segurança com Equipamento de Transporte Manual – Paleteiras manuais (PCDs)
- Ética profissional (PCDs)
- Treinamento Operacional no Local de Trabalho (PCDs)
- Inclusão de PCDs nas empresas (Não PCDs)
- Qualidade do Produto (PCDs)
- Treinamentos Obrigatórios (NRs)
- Treinamentos In Company de Excel e Dicção e Oratória

Além disso através do programa foram feitas modificações para que as atividades se tornassem mais acessíveis, dentre elas podemos destacar:

- Implementação de Libras em todas as atividades e benefícios oferecidos
- Atualização da Cartilha do Programa Superar – Inclusão de Pessoas com Deficiência
- Atualização dos Manuais de Benefícios do Programa Superar
- Turma de Aprendizes PCDs Auditivos – 15 aprendizes surdos
- Compra de EPI adaptado para profissionais com deficiência auditiva (baixa audição) que usa aparelho auditivo

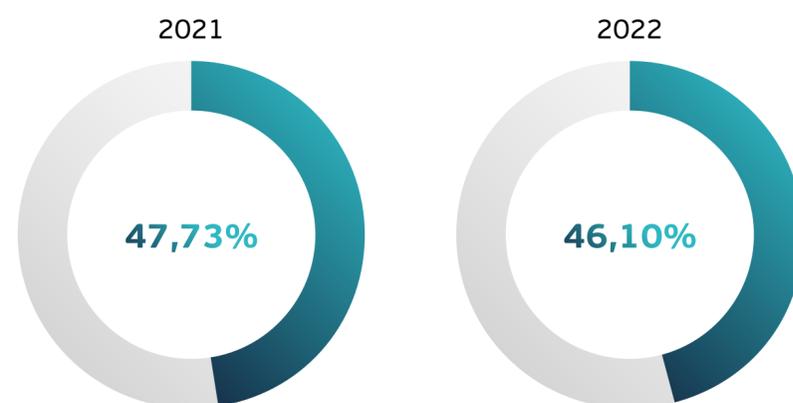
Programa Superar	2021	2022
Profissionais participantes do programa	104	110

2 capacitações presenciais de Libras (in company)

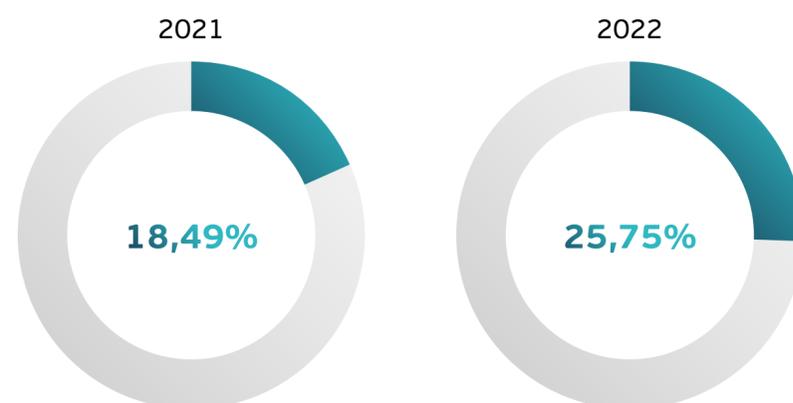
100% dos profissionais com acesso à capacitação EAD de Libras e de Inclusão de Pessoas com Deficiência no Ambiente Organizacional

Diversidade de gênero

Mulheres no quadro geral (%)



Mulheres em cargos de liderança (%)



Treinamento e Desenvolvimento

O desenvolvimento das pessoas é uma prioridade e, reconhecendo a importância da capacitação profissional e pessoal, diante dos desafios do negócio, a InBeta realizou um investimento de **mais de 1 milhão** em treinamentos em 2022, com uma **média de 46 horas de treinamento** por profissional.

Com programações anuais realizadas através do LNT – Levantamento de Necessidades de Treinamento – e de requisitos do cargo, foi possível identificar, promover e executar **Treinamentos e Desenvoltimentos em diversas frentes e formatos**, dentre eles: Treinamentos Operacionais, Treinamentos Obrigatórios (NR's), Treinamentos EAD, Treinamentos Técnicos, Treinamentos In Company, Treinamentos Externos, Formação em Idiomas, Formação de Lideranças, Programas de desenvolvimento comportamental, Coaching e Mentoring.

Dentre as capacitações profissionais realizadas no ano de 2022, é possível mencionar a **formação técnica para cargos técnicos**, incluindo, mas não se limitando a: técnico em mecânica, técnico em automação industrial, formação de operador mecânico, formação de operador regulador, formação de operador de processos industriais e formação de operadores de produção.

Horas de Treinamentos e Capacitações	2021	2022
Horas de treinamento presenciais	147.020	130.121
Horas de treinamento EAD	8.101	4.882
Horas de treinamento totais	155.122	135.006
Média de horas de treinamento por profissional	55,6	46,39

Integração

A InBeta tem o compromisso de proporcionar uma experiência completa aos novos profissionais, abrangendo desde o acolhimento e integração até a familiarização com a cultura organizacional.

Por meio do Programa de Boas-vindas, a empresa oferece os seguintes módulos: Institucional, Contratos, Benefícios, Segurança do Trabalho, Visita na Fábrica e Treinamento Operacional.

Essa integração ocorre de forma presencial para profissionais da matriz e em formato EAD para profissionais externos ou de outras regiões, visando garantir uma integração eficaz e fortalecer o senso de pertencimento dos profissionais na InBeta.

Devido ao grande número de contratações e aos regimes de teletrabalho e home office, para que os profissionais pudessem conhecer os novos membros da equipe, foi criado um canal de notícias na Intranet para divulgar, a cada 15 dias, os novos. No total, o canal somou **2.596 visualizações em 2022**.



Programa Jovem Aprendiz

O projeto foi desenvolvido e acompanhado por profissionais da área de T&D, de Treinamento Operacional, professores e Coordenação Pedagógica do SENAI, com a etapa prática sendo realizada dentro das empresas InBeta, nas áreas Industrial e Logística.

Além da capacitação dos jovens, são realizados encontros com todos os aprendizes para manter o vínculo durante a etapa teórica, compartilhando assuntos como carreira, postura, comunicação, cases de sucesso, conhecimento do processo produtivo, entre outros.

Programa Jovem Aprendiz	2021	2022
Número de participantes do programa	109	109

Academia de Líderes

Trata-se de um programa voltado para o desenvolvimento de lideranças intermediárias da empresa, com o objetivo de dar o suporte para que se construa uma organização de alta performance, onde gestores e talentos estejam capacitados, alinhados e comprometidos com os norteadores e objetivos operacionais e estratégicos.



Programa Samurai

Um programa de desenvolvimento continuado, que dissemina conhecimento, identifica talentos e promove crescimento profissional, agregando valor na carreira dos profissionais e contribuindo para a melhoria contínua de processos e sistemas que impactam diretamente nos resultados do negócio.

Os usuários chave participam de projetos de implantação de sistemas, avaliação, análise e sugestão de melhorias, além de realizarem testes, revisão e elaboração de instruções de trabalho, participarem de treinamentos e multiplicarem conhecimento.

Reconhecimento Programa Samurai 2022

Faixa Branca	13
Faixa Amarela	21
Faixa Vermelha	12
Faixa Preta	09

Engajamento

Por meio de programas e políticas abrangentes, a InBeta atua para a criação de um ambiente de trabalho inclusivo, saudável e propício ao crescimento pessoal e profissional de todos os envolvidos.

No último ano, a empresa contou com 2.873 profissionais em tempo integral, 104 profissionais atuando em meio período, 14 estagiários, 207 prestadores de serviço e 53 trabalhadores temporários.

Capital Humano	2021	2022
Número de funcionários em tempo integral	3.015	2.873
Número de funcionários em meio período	n/a*	104
Número de prestadores de serviço	167	207
Número de trabalhadores temporários	67	54
Número de estagiários	11	14
Total Capital Humano	3.260	3.251

*Dados indisponíveis

Expresso em percentuais e acompanhado pela equipe responsável pela gestão do Capital Humano da InBeta para garantir um bom desenvolvimento do clima e da cultura interna, a rotatividade reflete a qualidade dos processos seletivos da organização. Ela pode acontecer de forma voluntária e involuntária.

- Rotatividade voluntária: quando o profissional pede para ser desligado da empresa ou abandone o cargo;
- Rotatividade involuntária: quando a empresa decide realizar o desligamento do profissional.

Rotatividade	2021	2022
Taxa de Rotatividade (%)	24,08 a.a.	21,07 a.a.
Rotatividade voluntária (%)	5,82 a.a.	6,71 a.a.
Rotatividade involuntária (%)	21,17 a.a.	17,71 a.a.
Empregos gerados no exercício	642	17,71 a.a.

Pesquisa de Clima

É utilizada para avaliar anualmente o ambiente de trabalho e o nível de satisfação dos profissionais em relação a diversos aspectos organizacionais.

Em 2022, a pesquisa apontou os seguintes aspectos como pontos positivos na construção de um ambiente de trabalho saudável e motivador:

- Imagem das marcas e dos produtos forte e consolidada;
- Todos os profissionais são tratados com respeito e segurança;
- Os profissionais percebem que seu trabalho é importante para a empresa;
- Grande sentimento de engajamento;
- Os profissionais acreditam que os resultados da pesquisa são utilizados positivamente;
- Os profissionais sentem-se informados sobre normas de segurança;
- Programas de T&D com aplicabilidade;
- Líderes empenhados na busca de resultados;
- Líderes com tratamento de forma respeitosa.

Engajar a equipe é valorizar o capital humano e incentivar uma cultura de constante melhoria do clima organizacional, a partir do alinhamento dos objetivos e valores da InBetta e da conexão dos profissionais para aprimorar a felicidade e bem-estar da equipe.

No ano de 2022, foi possível mensurar a satisfação interna obtendo um resultado de 90,9% de profissionais que afirmam se sentir satisfeitos ou engajados com seu trabalho na organização.



92,3%

de engajamento na participação em pesquisas internas.



90,9%

dos profissionais estão satisfeitos ou se sentem engajados.

A favorabilidade vem crescendo anualmente por conta da construção e do acompanhamento dos Planos de Ações, realizados com base nas questões consideradas insatisfatórias pelos nossos profissionais.

Comparado às últimas cinco edições da pesquisa, obtivemos um resultado positivo:



84,7%
de favorabilidade em 2016.



89,5%
de favorabilidade em 2022.

InPauta - Canal de Comunicação para lideranças

Para compartilhar informações importantes com algumas áreas específicas da empresa, foi criada uma newsletter.

Ela é enviada a cada dois meses para lideranças e aborda assuntos estratégicos, que devem ser compartilhados pelo líder com seus liderados.

Programa Adicione

Ativo desde 2014, o programa Adicione tem o objetivo incentivar os profissionais da InBeta a indicar pessoas para trabalhar na empresa.

Após findado o contrato de experiência, o indicado e a pessoa que o indicou participam de um coquetel promovido anualmente pela organização, reconhecendo o indicante com um brinde.

465 profissionais adicionados até o ano de 2022

Facilidades e qualidade de vida

Ter um amplo pacote de benefícios permite que todos os profissionais da InBeta tenham acesso a diversas facilidades que contribuem com sua saúde e bem-estar no dia a dia, como:

- **PLANO DE SAÚDE:** Para que profissionais e dependentes legais tenham acesso a atendimento ambulatorial para urgências e emergências, consultas médicas, exames, atendimentos psiquiátricos, radioterapia, quimioterapia e odontologia.
- **PLANO ODONTOLÓGICO:** Disponibiliza aos profissionais uma rede de profissionais odontológicos credenciados em todo o Brasil
- **CONVÊNIO MÉDICO E ODONTOLÓGICO NO AMBULATÓRIO DA EMPRESA:** Através do SESMT (Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho), a empresa realiza campanhas preventivas (vacinas, fumo, etc.) e disponibiliza os seguintes serviços: medicina do trabalho, clínico geral, consultas odontológicas, enfermagem, audiometria, coleta e entrega de exames médicos.
- **CONVÊNIO COM ÓTICAS E FARMÁCIAS:** Para facilitar aos profissionais e seus dependentes legais a aquisição de medicações com receita médica, lentes e armações .
- **SEGURO DE VIDA EM GRUPO:** Para garantir a cobertura por morte ou invalidez, conforme regras da apólice de seguro
- **AUXÍLIO CRECHE:** Para profissionais que possuem filhos de até 06 (seis) anos de idade.
- **AUXÍLIO ESCOLAR:** Para incentivar os profissionais com mais de seis meses de empresa que estejam estudando.
- **AUXÍLIO FUNERAL:** Para auxiliar nas despesas funerárias, em caso de falecimento do profissional ou de dependente legal.
- **FUNDO DE EMERGÊNCIA:** Para proporcionar atendimento aos profissionais em caso de emergência, o fundo avalia as solicitações e pode ser acionado em situações como: acidentes pessoais, enchentes, incêndios, problemas jurídicos, sinistros residenciais, entre outros. Ele pode ser parcelado na folha de pagamento

Além destes, algumas facilidades como desconto nas compras de produtos da marca InBeta, podendo parcelar com desconto na folha de pagamento.

Acesso facilitado ao cartão de convênio para o profissional efetuar compras em redes de supermercados, restaurantes, farmácias e postos de gasolina credenciados, com um percentual de seu salário nominal liberado para uso, se de pagamento, além da possibilidade dos profissionais adquirirem alimentos saudáveis e de qualidade em estabelecimentos credenciados.

100% dos profissionais contemplados.

Programa de Participação nos Resultados

Para incentivar a geração de resultados superiores, promovendo o crescimento e o ganho contínuo da empresa e das equipes, a InBeta possui o Programa de Participação nos Resultados.

Ele é constituído por um ganho adicional, para todos os profissionais, quando as metas do ano são atingidas.

Participação nos Resultados (PPR)	2021	2022
Lucros distribuídos como bonificações (%)	6,65	10,14

Implementação de modelos de trabalho à distância

Com o objetivo de conciliar as necessidades da empresa e expectativas dos profissionais, o modelo de trabalho à distância permite ampliar as possibilidades de contratação, resultando em uma maior atração e retenção de talentos e redução de custos com otimização de espaços. A política se aplica aos profissionais elegíveis das áreas administrativas da InBeta, ou seja, funções cuja atividade possa ser realizada de forma remota.

Comunidade

Transformação
CRIATIVIDADE GERA SUSTENTABILIDADE

A InBeta acredita que é possível investir nos sonhos das pessoas e na construção de um futuro melhor. Por isso, sempre busca realizar ações em prol do desenvolvimento das comunidades onde está inserida, através do **Comitê Transformação**, responsável por projetos de Responsabilidade Social e de Sustentabilidade.

O tema é tratado de forma estratégica para que contribua deixando marcas positivas na sociedade e na vida de cada pessoa envolvida.

“

Fazer o bem.
Isso é o que nos move.

Veja a seguir alguns dos impactos sociais gerados neste biênio.

Comitê Transformação



Projetos Sociais Incentivados

A InBeta incentiva projetos com foco em Sustentabilidade Social e Ambiental, priorizando temas relacionados à educação. Podem ser contemplados projetos de curto, médio e longo prazo.

O cadastro da ocorre através do site da InBeta, onde deve constar toda documentação cabível e comprovação a conformidade com a Lei de Incentivo correspondente. Para ser contemplado, o projeto passa por uma análise e validação do Comitê Transformação.

+580 mil
reais foram mobilizados
no ano de 2022.

Montante destinado aos projetos	2021	2022
Investimento de incentivos fiscais (R\$)	229 mil	587,7 mil

Muda Mundo

O Muda Mundo nasceu para auxiliar professores a resgatarem valores, ética e consciência ambiental em sala de aula.

Voltado para educadores e alunos das séries iniciais, de 1º a 5º ano de escolas públicas, o projeto se desenvolve a partir das aventuras vividas pelo menino João.

Na coleção de histórias do projeto, ele embarca em aventuras com a família, os amigos e a comunidade para mudar o mundo a partir de pequenos gestos e ações.

Muitas pessoas já foram impactadas, através de oficinas e apresentações teatrais, desde a criação do projeto.

Projeto MudaMundo	Biênio 2021/2022
Livros distribuídos	6.000
Professores participantes	361
Oficinas realizadas	12
Apresentações de Teatro	6
Crianças beneficiadas	740

Aldeias Infantis SOS

O projeto atua com o cuidado e proteção de crianças, adolescentes, jovens e suas famílias através de acompanhamento de assistentes sociais, que fazem o devido direcionamento para uma rede de apoio que garante:

- Vínculos parentais protetivos e não violentos;
- Prevenção à institucionalização de crianças e adolescentes;
- Agilização de retorno familiar das crianças e adolescentes já afastados;
- Fortalecimento das políticas públicas e da rede de proteção social;
- Prevenção de situações de risco social e pessoal para crianças e adolescentes.

Além disso, os beneficiários recebem doações e podem participar de oficinas de formação e geração de renda para as mulheres das **55 famílias atendidas**.

55 famílias
atendidas

Festival Cultural na Expointer

O projeto se propôs a apoiar a retomada da EXPOINTER de forma presencial, através de um festival não competitivo, reunindo diversos grupos de dança de várias localidades do RS, promovendo a cultura gaúcha e valorizando sua diversidade.

Como impacto, o projeto realizou **14 shows de dança** para **3.200 pessoas**, com público presencial e transmissões na internet, além de duas palestras para **200 pessoas**, com público presencial, escolas e transmissões na internet

14 shows
de dança

2 palestras

3.200
pessoas

200
pessoas

Baile do Menino Deus

Desde 2004, o Baile do Menino Deus – Uma brincadeira de Natal encanta o público de Recife com sua cantata cênica e atmosfera festiva. Esse espetáculo gratuito, que anualmente reúne mais de cinco mil espectadores, é uma verdadeira celebração natalina.

Embora tenha se adaptado aos meios digitais nos anos de 2020 e 2021, respeitando protocolos sanitários da COVID-19, em 2022, ele retornou ao formato presencial na icônica Praça do Marco Zero, nos dias 23, 24 e 25 de dezembro.

Inspirar

Com o **compromisso de promover a consciência ambiental**, são realizadas oficinas para crianças e jovens de quatro escolas públicas de Sapucaia do Sul, assim como apresentações artísticas gratuitas para outras quatro cidades da região.

O Espetáculo Inspiração destaca a importância de uma conexão harmoniosa com a natureza e alerta sobre os impactos da poluição e da exploração desenfreada dos recursos naturais.

O objetivo é INSPIRAR e apoiar o desenvolvimento da arte e da consciência ambiental, em 6 cidades gaúchas, impactando 1.800 pessoas até a conclusão prevista para 2023.

Movimento Dourado - GRAACC

Pelo oitavo ano consecutivo, a Bettanin se uniu ao Hospital do GRAACC (Grupo de Apoio ao Adolescente e à Criança com Câncer) para promover o Movimento Dourado: uma iniciativa que reforça a importância do diagnóstico precoce do câncer infantojuvenil.

O tema escolhido para a edição de 2022 foi “Eu abraço esta causa”, que teve como objetivo promover o retorno dos abraços, salientando o momento de reencontros pós-pandemia.

Na ocasião, também foi criada uma edição especial e limitada da vassoura Noviça Original. Com o apoio de personalidades, como Chris Flores, a campanha arrecadou 30 mil reais, valor totalmente destinado ao GRAACC.

R\$ 30 mil
arrecadados

Projeto Olhar Empreendedor

O Projeto Olhar Empreendedor é voltado principalmente para jovens de baixa renda, **promovendo oportunidades de geração de renda em Pernambuco.**

Em 2022, foram apoiadas iniciativas de formação para **442 jovens em cursos** de tecnologia, programação, preparação para o mercado de trabalho, cidadania e inteligência emocional, contribuindo com o desenvolvimento de novas competências e os preparando para o mercado de trabalho.

Além de **fortalecer e incentivar** atividades produtivas de adolescentes, jovens e mulheres em diversos segmentos de negócios, comércio, serviço, indústria e agropecuária, o projeto contribui com orientação sobre empreendedorismo, fomento ao negócio, educação financeira e cidadania.

442 jovens
apoiados

Vida Urgente

O projeto tem o objetivo de realizar a manutenção do Espaço Vida Urgente, uma referência em educação e mobilidade que reúne diferentes atividades em um único lugar para se pensar na vida.

Com investimentos em infraestrutura para garantir maior segurança no entorno de escolas, o projeto realiza atividades lúdicas e educativas com crianças, além de workshops e outras capacitações, impactando diretamente **mais de 10 mil pessoas.**

+10 mil
pessoas impactadas

ABEFI - Convivendo e Estabelecendo Vínculos

A ABEFI é uma organização da sociedade civil que atende **1.197 beneficiários em 17 municípios**, visando melhoria da qualidade de vida de crianças e jovens residentes de Abrigos e Casas Lares da região do Vale dos Sinos.

Entre as atividades, estão oficinas de capoeira, dança, futebol, circo, música, artes marciais, confeitaria, padaria e gastronomia.

20 Crianças do Abrigo Municipal de Esteio

80 Crianças do Ação Encontro

Instituto do Câncer Infantil - ICI RS

Desde 2016, a InBetta mantém parceria com o Instituto do Câncer Infantil – ICI RS, para manutenção do estoque de produtos InBetta utilizados em todo o espaço.

São realizadas campanhas internas, junto dos profissionais InBetta, para arrecadação de doações em benefício das crianças e jovens atendidos pela instituição.

Esteio em Arte - Circuito Cultural

Para viabilizar a democratização do acesso a atividades culturais para a população de Esteio, RS, e para valorizar artistas locais, o projeto Esteio em Arte contribui com um circuito de atividades culturais com apresentações artísticas abertas à comunidade da região.

O projeto realiza shows com artistas locais, apresentações teatrais e de grupos de danças tradicionais gaúchas em diferentes pontos da cidade.

3.000 pessoas na apresentação

Manutenção e Atividades do Prédio Casa Menino Jesus de Praga

O projeto visa a manutenção da Casa do Menino Jesus de Praga (CMJP), uma instituição sem fins lucrativos, fundada em 1984, que promove **acolhimento em saúde com habilitação e reabilitação multidisciplinar**, gratuita e ou/onerosa, **a pessoas com deficiência (PCDs), com lesões neurológicas e motoras de alta e média complexidade**, em atendimentos de longa permanência.

Através do apoio da InBeta foi possível **promover terapias e atendimento especializado** para apoiar o tratamento e o desenvolvimento de crianças e jovens com deficiência.

Atendimentos CMJP (mensais) 2021

Consultas realizadas por médicas da Casa	40
Consultas nos hospitais	15
Atendimentos de fisioterapia	600
Atendimentos de terapia ocupacional	144
Atendimentos de fonoaudiologia	128
Atendimentos psicológicos	20
Refeições para os profissionais	8.040
Dietas de sonda para os acolhidos	2.040
Dietas via oral para os acolhidos	1.500

Pró Biblioteca

O projeto contribui com o incentivo à leitura, com a doação de uma biblioteca composta por 200 títulos com curadoria da L&PM Editores.

Além da biblioteca, o projeto oferece atividades de apoio à educação, um portal virtual para os leitores e um canal de vídeos exclusivos. Em Esteio, no Rio Grande do Sul, a Escola Municipal Eva Karnal Johann foi beneficiada com a doação.

200 livros
doados



Jornada Cultural nas Trilhas da Cidadania

O projeto Jornada Cultural nas Trilhas da Cidadania é uma ação educativa de capacitação cultural que visa produzir e realizar **formação cultural em fotografia artística e documental**, voltada para o público de jovens.

Além dos produtos principais, Oficinas, Workshops e Seminários Audiovisuais, a proposta tem como produto secundário a edição de um livro com as melhores imagens produzidas durante as oficinas, que estão previstas para ocorrer em diversas cidades do Brasil, e uma videoaula com síntese da oficina de fotografia com libras, legendas e audiodescrição.

Com aporte aprovado e realizado em 2022, o projeto está em execução no ano de 2023 e os resultados devem ser compartilhados no próximo relatório.

APAV Escolhinhas de Base - Vôlei Canoas

O projeto tem como objetivo a **realização de aulas de vôlei e práticas esportivas educacionais e corporais** que estimulam o desenvolvimento humano, incentivando e promovendo a cultura do esporte.

Com **aulas gratuitas de voleibol para crianças e adolescentes** e com formação de turmas específicas para pessoas com deficiência, de idade entre 11 e 18 anos, o projeto contribui para a promoção da inclusão social e para a formação integral de cidadãos.

As escolinhas de base contemplam **112 crianças e adolescentes de 11 a 18 anos, sendo 16 delas pessoas com deficiência múltipla**. As crianças são distribuídas nas categorias Mirim, Infantil e Infante, no masculino e feminino, treinando duas vezes por semana no Centro Olímpico Municipal, na cidade de Canoas- (RS).

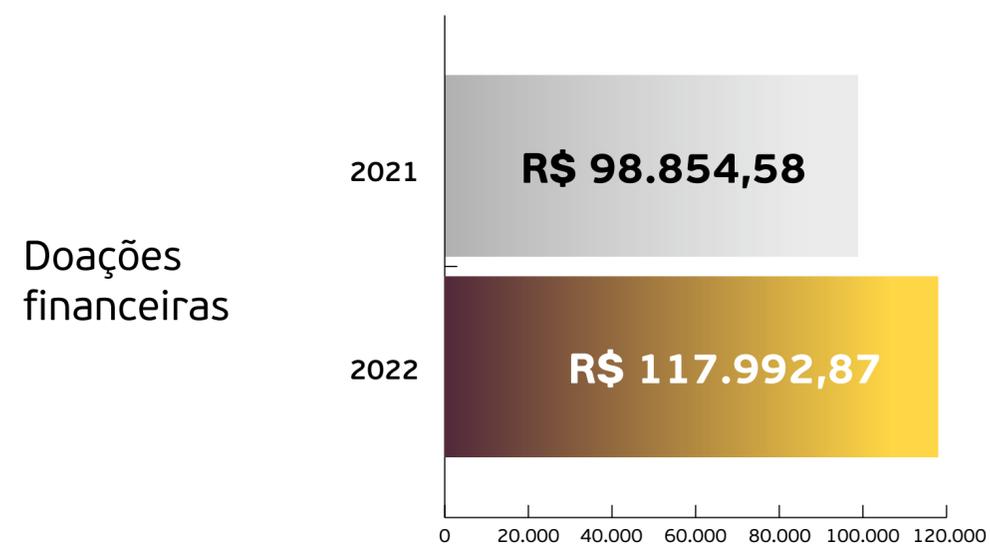


Projetos Internos

Os projetos internos desempenham um papel fundamental no desenvolvimento e crescimento das organizações, permitindo a busca de soluções inovadoras e de aprimoramento da comunidade.

Na InBeta, os projetos internos são realizados com recursos próprios, evidenciando o comprometimento e a autonomia da organização e proporcionando flexibilidade na execução, adaptando-se às necessidades da empresa.

Montante destinado aos projetos



Projeto Pescar

Contribuindo com o desenvolvimento de jovens e os apoiando na inserção no mercado de trabalho, a unidade Pescar InBeta foi inaugurada em 2015, através da parceria com a Fundação Projeto Pescar, sendo a primeira unidade no município de Esteio (RS).

Atualmente, a unidade possui 116 jovens formados no curso de Processos Industriais, em 09 turmas, com 42 egressos trabalhando como profissionais InBeta,



Veja a reportagem: Projeto Pescar na InBeta

Arrecadação de tampinhas

Ativo desde 2019, o projeto dispõe de coletores fixos na InBeta para a arrecadação das tampinhas plásticas.

Os materiais recebidos são destinados para a APAE de Sapucaia do Sul (RS), que atende mais de 300 pessoas com deficiência e utiliza os recursos para desenvolvimento da instituição.

Espaço para Entidades

Com o intuito de apoiar instituições filantrópicas e aproximá-las do público interno, a InBeta disponibiliza espaços para a realização de campanhas de conscientização, trocas solidárias, arrecadação de materiais e venda de produtos.

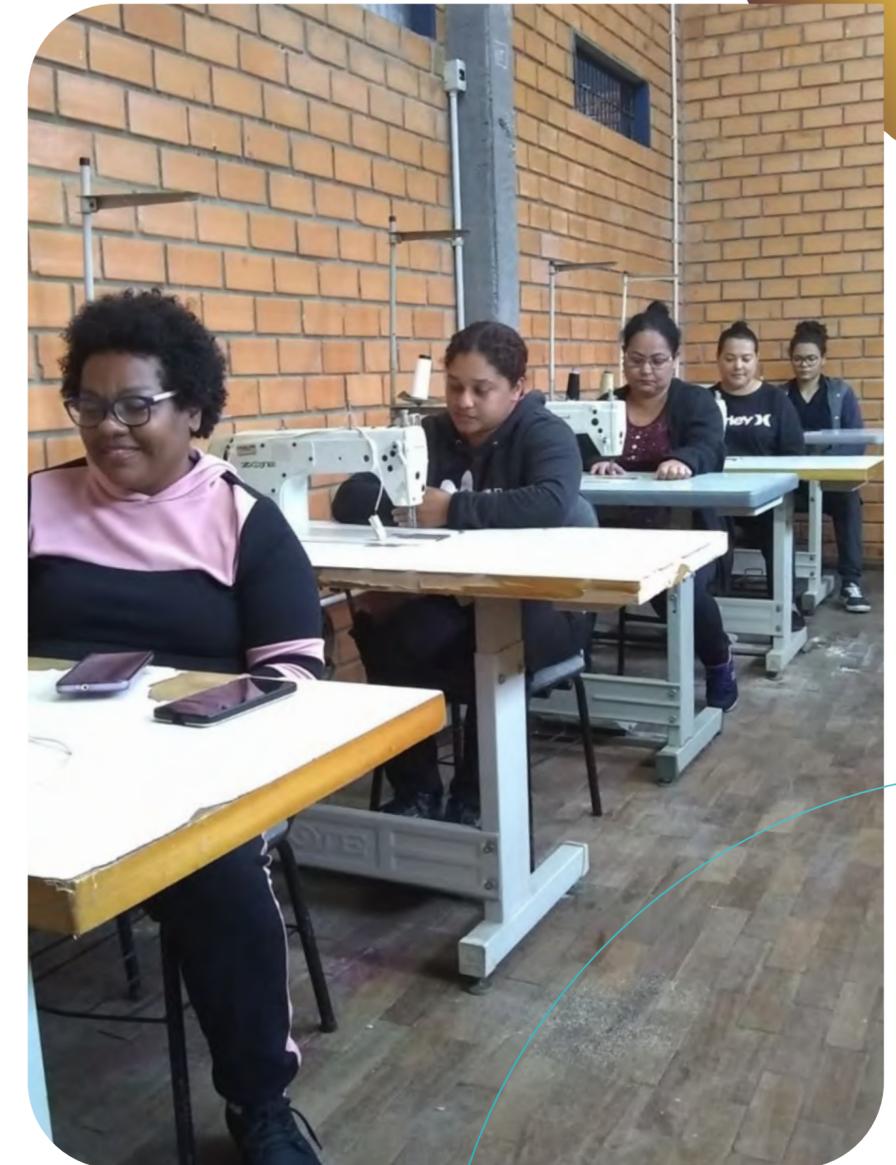
Ciclo Reverso

O projeto Ciclo Reverso contribui com a formação de mulheres em situação de vulnerabilidade.

Com 10 mulheres formadas e mais 5 em formação, o projeto fomenta a geração de renda através do uso de resíduos sem valor comercial para a confecção de novos produtos que podem ser vendidos.

A InBeta patrocina o projeto através de doação de materiais, compra de itens do grupo e concessão de espaço na empresa para a venda direta aos profissionais.

+1.500
itens comprados do grupo.



Pinceladas do Bem

Trata-se de uma ação realizada em parceria como varejo para beneficiar uma Instituição Social com uma cadeira de rodas doada pela Atlas.

A cada mil pincéis vendidos pela loja participante, a Atlas realiza a doação de uma cadeira de rodas para as instituições indicadas pelo lojista parceiro.

26 campanhas realizadas

44 cadeiras doadas



Ação Ultra Protect no Hospital São Camilo

O projeto distribuiu 800 conjuntos de potes Ultra Protect com mensagens de incentivo à equipe médica que trabalhava ativamente em casos de covid-19.

Além da ação de compartilhar o bem-estar com os profissionais da área de saúde, também foi realizada a separação de itens para complementar o cantinho do café dos funcionários do hospital.



800
conjuntos Ultra
Protect doados



Programa de Voluntariado

Desde 2015, o Programa de Voluntariado existe para conectar os profissionais da InBeta a organizações e pessoas que precisam de apoio.

O programa atua disponibilizando recursos e horas de trabalho para realização das atividades que contribuam com a comunidade, engajando os profissionais a causas sociais relevantes, em pelo menos cinco ações no ano.

Ele é dividido em três eixos principais:

- Aulas do Projeto Pescar;
- Doação de Sangue;
- Atividades em Instituições da Comunidade.



Aulas do Projeto Pescar

Desde 2015, diversos profissionais da InBeta atuam como professores voluntários em diversos temas de formação, com o suporte pedagógico da educadora social responsável pelo curso.

Ao todo, 16 jovens são impactados diretamente em cada turma em desenvolvimento.



Doação de Sangue

Realizadas conforme solicitações de profissionais da InBeta e do Hemocentro. Em 2022, foram realizadas duas ações para doação de sangue com participação dos profissionais.



Atividades em Instituições da Comunidade

Em 2022, foram realizadas três ações presenciais.

No Lar de Idosos São Francisco de Assis, o projeto realizou reparo e manutenção do prédio, assim como serviços de jardinagem, manicure e dança com os idosos. A ação contou com o apoio de oito voluntários.

Na Associação Casa de Passagem de Sapucaia do Sul, RS, foram realizadas orientações sobre coleta seletiva, alimentação saudável e oficina de bijuterias com os **15 beneficiados**.

Além disso, o projeto também promoveu a **entrega da cartinha do Papai Noel e um almoço de Natal** com buffet de cachorro-quente e sorvete para as crianças atendidas.



67
beneficiados



18
voluntários

Campanhas de Natal

Desde 2017, a InBeta promove, anualmente, arrecadações de brinquedos para atender a demanda de instituições sociais no período de Natal.

No Rio Grande do Sul, os profissionais da empresa adotam cartinhas e os presentes são entregues pelo Comitê Transformação e pelos voluntários.

50 cartinhas
adotadas em 2021 para ICI RS

65 cartinhas
adotadas em 2022 para ICI RS e ACAPASS

Em Pernambuco, os presentes são arrecadados em uma árvore natalina e entregues por representantes dos colegas da Associação de Moradores do Vale da Paz, beneficiando mais de 30 crianças.

Movimento pelo Bem

O Movimento pelo Bem, ativo desde 2016, contempla as campanhas promovidas pelo Comitê Transformação para movimentar os profissionais da InBeta em prol de uma causa social. Ao longo de 2022, 23 instituições foram beneficiadas com doações de produtos InBeta, além de mobiliários e materiais que não eram mais utilizados pela empresa.

Instituições beneficiadas

AACD - RS

ACAPASS - Associação Casa De Passagem De Sapucaia Do Sul

Associação De Moradoras Da Comunidade Vale Da Paz - Paulista

Brigada Militar - RS

Ciclo Reverso

Escola Municipal De Educação Infantil Hugo Gerdau

Escola Municipal Tiradentes

Fundação Pão Dos Pobres

Grupo Espírita Irmão Ismael

Horta Comunitária De Novo Hamburgo - Joanna De Angelis

Instituto Camaleão

Instituto Do Câncer Infantil - RS

Liga Feminina De Combate Ao Câncer De Esteio

Ong Pé De Chulé

Ong Transformar Rs

Unidade De Saúde Esmeralda

Prefeitura Municipal De Esteio - Bem-Estar Animal

Prefeitura Municipal De Esteio - Loja Social Móvel

Prefeitura Municipal De Esteio - Secretaria De Assist. Social

Prefeitura Municipal De Esteio - Secretaria De Educação

Prefeitura Municipal De Sapucaia Do Sul - Secretaria De Educação

Prefeitura Municipal Do Paulista - Secretaria De Ação Social

Universidade Do Vale Do Rio Dos Sinos - Curso Eng. De Produção

Liga Feminina De Combate Ao Câncer De Esteio

Campanha de Páscoa

Em apoio ao Instituto do Câncer Infantil, a InBeta promoveu a troca solidária de Páscoa. Essa ação teve o objetivo de arrecadar chocolates para as crianças e os jovens do Instituto, aproximando os profissionais da instituição.



292

doações arrecadadas

entre caixas de bombons, ovos e barras de chocolate.

Campanha do Agasalho

Anualmente, para enfrentar o rigoroso inverno do sul do Brasil, acontece em Esteio, RS, a tradicional Campanha do Agasalho.

A campanha foi destinada, nos dois últimos anos, à Loja Social Móvel da cidade, pertencente à Secretaria de Desenvolvimento, que fica à disposição da população em situação de vulnerabilidade.

Junto das roupas arrecadadas, a InBeta doou produtos para a manutenção do espaço, como cabides, organizadores, cestos, itens para limpeza e sacos de dormir.

Campanha do Agasalho	2021	2022
Roupas de inverno	n/a	593
Roupas de verão	n/a	466
Total de peças arrecadadas	530	1.059

1.059 peças
doadas
em bom estado de conservação

Desafio Família Consciente

Campanha realizada em julho de 2022 com o público interno sobre ações sustentáveis.

Na ocasião, os profissionais puderam enviar fotos e vídeos sobre ações de sustentabilidade praticadas por sua família, como dicas para os demais colegas, que foram compartilhados nas redes sociais internas da empresa.

Os ganhadores receberam brindes como garrafas e livros infantis sobre o tema.

10 profissionais premiados

Outubro Rosa e Novembro Azul

Durante os meses de outubro e novembro, visando a realização de ações que apoiem instituições sociais destinadas ao atendimento de pessoas em tratamento contra o câncer, foram realizadas palestras com a Liga de Combate ao Câncer de Esteio, incluindo a arrecadação de leite, roupas e doações de kits de produtos InBeta.

Já em benefício ao Instituto Camaleão, foram arrecadados mais de 70 itens, como lenços, bonés e chapéus, que foram entregues com os kits de produtos InBeta, também em 2022.

18 litros
de leite

70 itens
como lenços, bonés e chapéus.

+ doações
de kits de produtos InBeta



Carta Compromisso com Clientes e Consumidores

Os produtos InBeta são pensados para facilitar a vida das pessoas, seja na promoção de bem-estar, com ambientes limpos, organizados, conservados e bonitos, na durabilidade dos materiais utilizados, que substituem descartáveis, ou na sustentabilidade dos produtos, que utilizam matéria prima reciclada na sua composição.

Para contato direto com consumidor, além de perfis nas redes sociais, todas as unidades de negócio possuem canais diretos de atendimento compartilhados no site e nas embalagens dos produtos.

Bettanin, Sanremo e Ordene novamente receberam o reconhecimento do selo RA100 – Reclame Aqui.

Os clientes são acompanhados diretamente pelas equipes comerciais de todo o Brasil, garantindo acompanhamento das demandas, agilidade, ética e transparência, de acordo com as políticas da área comercial.

Planeta



Introdução

A InBeta reconhece a importância da conservação do planeta e tem como valor fundamental agir de forma sustentável.

Nesse sentido, a preservação do meio ambiente é estabelecida como umas das principais prioridades. As atividades industriais são conduzidas com ênfase na prevenção da poluição, sempre com o objetivo de identificar e eliminar impactos ambientais significativos, promovendo, assim, a contínua melhoria dos processos.

Através de ações constantes de aprimoramento nas unidades de negócio e de conscientização dos profissionais em relação às questões ambientais, a empresa tem obtido resultados notáveis, que podem ser conferidos em pesquisas de clima organizacional realizadas, onde 97% dos entrevistados acreditam que a empresa se preocupa com a comunidade e meio ambiente.

Desde a estruturação do setor de Meio Ambiente uma série de investimentos têm sido realizadas a fim de melhorar e dar autonomia de atuação ao setor. Inicialmente com apenas 2 profissionais responsáveis, hoje o setor conta com uma equipe de 27 pessoas, divididas entre o Rio Grande do Sul e Pernambuco. Além do aumento do quadro, houve o aumento de atividades quando a área de Gestão de Resíduos Industriais foi incorporada à Diretoria de RH e gestão ambiental.

Atualmente o setor conta com uma equipe técnica composta por um Engenheiro de Segurança do Trabalho, Analista Ambiental, Técnico em Meio Ambiente, Assistente de Meio Ambiente, Encarregado de Gerenciamento de Resíduos Industriais e Auxiliar Administrativo de Logística.

Já a parte operacional é composta por operadores de empilhadeira e auxiliares de tratamento de resíduos. Há ainda a parceria com outras empresas, que fornecem suporte técnico às atividades de Meio Ambiente. Entre eles a parceria com a LG, que disponibiliza um Técnico em Química, responsável pelo tratamento dos efluentes industriais e sanitários gerados diariamente nas empresas InBeta em Esteio e a parceria, desde 2017, com a GVM Consultoria e Projetos em Meio Ambiente, que auxilia nos processos de licenciamento ambiental e atendimento à condicionantes.

A equipe técnica do Rio Grande do Sul, também é responsável pelos processos de licenciamento ambiental e sanitário do Centro de Distribuição de Araçariquama - SP. Em 2022, atuaram ativamente na unidade realizando atividades presenciais com a

equipe administrativa operacional. Na ocasião foi implementada a coleta seletiva seguindo as diretrizes da Resolução CONAMA nº 275, padrão já adotado nas demais unidades de negócio. Sendo assim, todos receberam treinamento para a correta segregação dos resíduos gerados e utilização dos kits de mitigação ambiental.

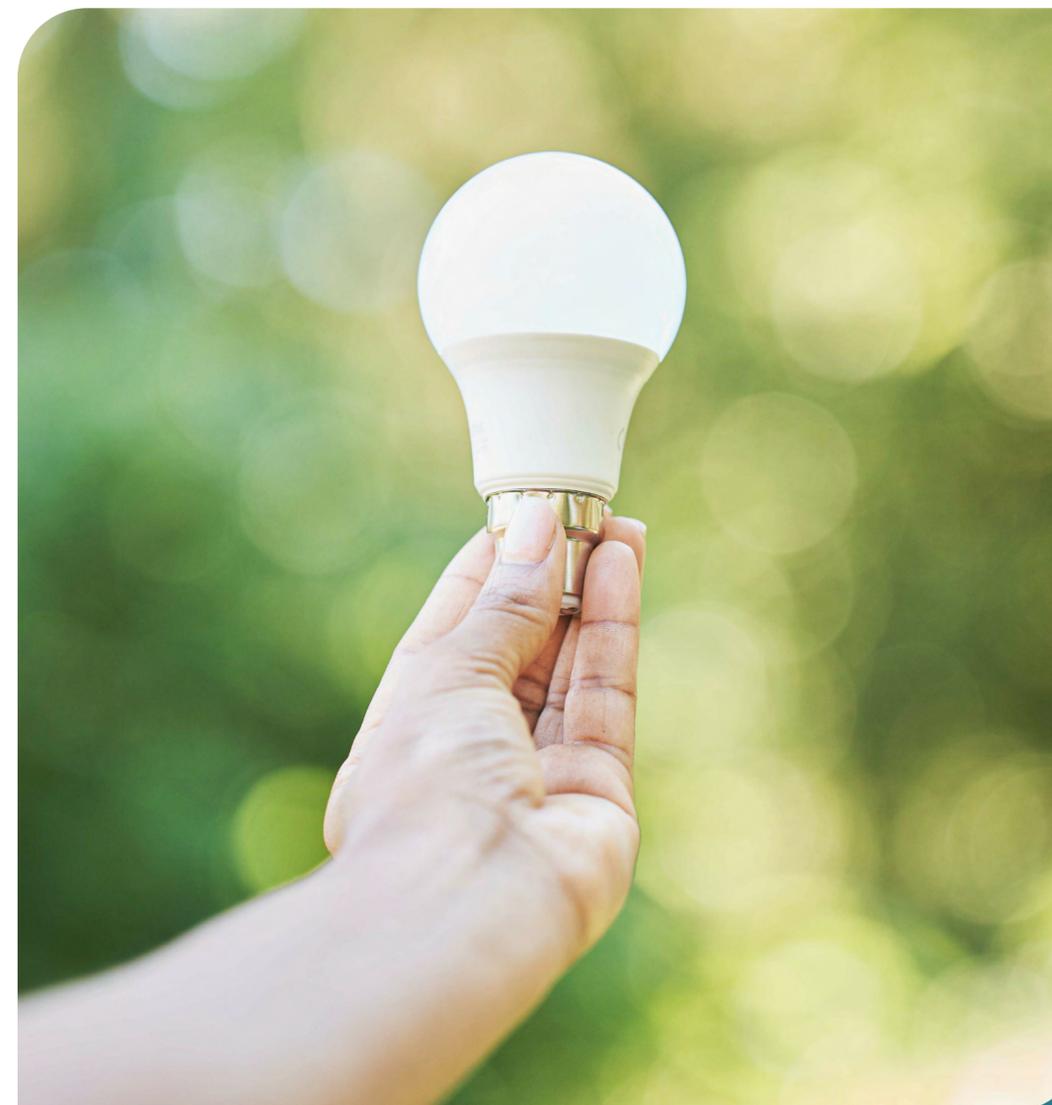
Dentre as atividades desenvolvidas, destaca-se o licenciamento ambiental e sanitário, o report. de informações aos órgãos ambientais, elaboração de estudos e laudos envolvendo equipes multidisciplinares, realização de inspeções ambientais, a destinação adequada dos resíduos e tratamento dos efluentes gerados. Esse conjunto de atividades garante o pleno funcionamento das empresas, a minimização de possíveis impactos ambientais e a melhoria contínua dos processos.

Em busca de maior eficiência energética

Para minimizar o consumo de energia convencional, extraída de usinas térmicas a gás ou de grandes hidroelétricas, a InBetta realiza a compra de energia limpa através do mercado livre de energia.

A empresa também está realizando a **substituição das lâmpadas** de mercúrio **por lâmpadas Led** em todas as suas unidades. Além de melhorar a iluminação dos ambientes, as lâmpadas led têm **baixo consumo de energia elétrica**. A InBetta também investe frequentemente em máquinas com tecnologia de ponta que aumentam a produtividade e reduzem o consumo de energia.

Em todas as unidades de negócio têm profissionais designados a realizarem manutenções preventivas em máquinas e equipamentos, onde identificam anomalias que podem gerar desperdício de energia, com a esta prática permanecemos em busca de alcançar **maior eficiência energética nas instalações**.



Gestão de Água e Águas Residuais

Seguindo os critérios estabelecidos pelas Legislações vigentes, a InBeta trata toda a água utilizada em seus processos industriais, bem como dos efluentes, através de uma equipe qualificada.

Nos últimos dois anos aproximadamente **720 m³ de efluentes industriais de difícil tratabilidade foram encaminhados para tratamento externo**. Destes, **263 m³ foram encaminhados para coprocessamento, transformando-os em combustíveis** para serem utilizados em outros processos produtivos.

Além disto, é realizado o tratamento de efluente industrial e sanitário nas Estações de Tratamento de Efluentes próprias. Tais ações **contribuem para a qualidade da água local**, uma vez que o efluente tratado é encaminhado ao curso hídrico mais próximo dentro dos padrões estabelecidos em legislação.

Potabilidade da Água

Sempre preocupada com a saúde de seus profissionais a InBeta realiza periodicamente análise da potabilidade da água disponibilizada para o consumo humano seguindo as diretrizes da legislação vigente que determina os padrões a serem atendidos. Este trabalho conduzido pelos técnicos em química que realiza o acompanhamento das coletas realizadas por laboratórios parceiros, os quais são licenciados pelos órgãos competentes.



263 m³

Efluentes industriais transformados em combustíveis

Levantamento dos Aspectos e Impactos Ambientais

Sabendo da importância econômica, social e ambiental e dos impactos ambientais inerentes às suas atividades, a InBeta iniciou em 2021 o levantamento de todos seus Aspectos e Impactos Ambientais e Perigos e Danos Ocupacionais. Levando em consideração a complexidade da operação. Seguindo os requisitos da Norma ISO 14001 que requer a participação ativa dos trabalhadores da área operacional, iniciou-se o mapeamento pela Bettanin, na sequência o trabalho foi realizado na Sanremo e Sandene paralela-

mente, após a conclusão nessas unidades o processo foi iniciado na Atlas. A realização dessas atividades foi administrada pelos profissionais do meio ambiente e segurança do trabalho, que contrataram o SENAI no RS e DP Assessoria e Treinamento em PE.

As empresas realizaram um trabalho minucioso, onde em entrevistas com profissionais de experientes de cada etapa do processo produtivo foi possível identificar todos os aspectos ambientais que podem

causar impactos ao meio ambiente, bem como os perigos que podem causar danos a saúde dos trabalhadores.

Esse trabalho permite **conhecer melhor o impacto** que podemos causar na comunidade local e em nossos profissionais, além de contribuir com implantação e aprimorando das medidas de controle já existentes daqueles aspectos classificados como significativos.

Sistema Online de Gestão Integrada - SOGI

A InBeta está sempre em busca de soluções práticas que garantam a qualidade das atividades realizadas internamente para atendimento das exigências de Órgãos reguladores. Pensando em uma forma de melhorar o gerenciamento ambiental a empresa adquiriu o SOGI, Sistema Online de Gestão Integrada da empresa AMBIPAR. A aquisição de seis módulos de Auditoria, GAIA, Licenças, LIRA, PRSSO e Tratamento de Não Conformidades, proporcionaram mais segurança no controle dos requisitos legais a serem atendidos, bem como oferecem maior facilidade para gerir os processos pertinentes a cada um deles.

Entre as ações realizadas, estão o registro de medidas de controle de impactos que ainda podem ocorrer e a elaboração de planos de ação para as adequações que se fizerem necessárias.

Além disso, a utilização do software de gestão integrada permite determinar as áreas e profissionais responsáveis pelo pleno funcionamento do sistema de gestão e garantem o monitoramento de diversos aspectos para contribuir com a sustentabilidade presente nos valores da companhia.



Reciclagem

Tendo em vista o atual cenário e a consciência ambiental de que a reciclagem é de extrema importância para a economia circular e sustentabilidade econômica do empreendimento, a InBeta investe em estudos de reciclagem e reaproveitamento dos resíduos plásticos gerados, aplicando-os como matéria-prima em seu processo produtivo. Além de reaproveitar seus próprios refugos de PET e PP, as empresas InBeta compram de outras empresas o plástico recuperado, garantindo a circularidade da cadeia de produção. O resultado é o reaproveitamento de aproximadamente **9.979 toneladas de PP e PET**, que foram incorporados como matéria-prima na fabricação de novos produtos.

Além disso, aqueles resíduos que não se enquadram nos padrões de qualidade interno, mas podem ser reutilizados ou reciclados, são vendidos para empresas parceiras que os utilizam em seus processos produtivos. Essa prática fez com que **7.892,51 toneladas de resíduos** deixassem de ser encaminhadas para aterros industriais, contribuindo para o aumento de vida útil destes.

Outro ponto importante é a constante busca por inovação e processos mais sustentáveis, desta forma estão em desenvolvimento novos projetos para utilização de matéria-prima sustentável e biodegradável em produtos e embalagens, aumentando o impacto ambiental positivo da marca.

Em busca de novas tecnologias para disposição final, a partir 2016, a InBeta passou a enviar a maioria dos seus resíduos não recicláveis para coprocessamento. Desde então, deixou-se de enviar para aterros industriais cerca de **2.979 toneladas de resíduos**. Atualmente apenas **1,76%** dos resíduos gerados são encaminhados para aterro e nos próximos anos espera-se atingir a marca de aterro zero.

A adoção desta prática contribui diretamente para a fabricação de novos produtos ainda mais sustentáveis. Ao utilizarmos materiais recuperados reduzimos a quantidade de matéria-prima virgem, água e energia elétrica necessários para fabricação, bem como a probabilidade de poluição do meio ambiente.

9.979 t de resíduos reutilizados como **matéria prima**



Como exemplos, nos anos de 2021 e 2022, na Bettanin foi possível fabricar aproximadamente **19.374.128 peças de cepas** e **38.270.423 cerdas**, utilizando material reciclado. Na Atlas, durante o mesmo período, cerca de **71.322.082 bandejas** para pintura foram fabricadas fazendo o uso de material reciclado. Já na Sanremo, esse material foi empregado na fabricação de **21.107.143 cabides**.

A Sandene, em Pernambuco, também adota a prática de utilização de matéria-prima recuperada. Em 2021 e 2022 foram produzidos aproximadamente **8.234.535 itens** com material reprocessado, divididos entre trinchas e vassouras.

O coprocessamento é um processo que transforma resíduos industriais que dispõem de poder calorífico em um “blend” utilizado como combustível em fornos de fabricação de cimento. Ou seja, o nosso resíduo, ao invés de aterrado, é transformado em energia para outro processo produtivo

Entre 2021 e 2022, foi possível fabricar com o uso de materiais reciclados:

19,4 milhões
de peças de cepas

38,3 milhões
de cerdas

71,3 milhões
de bandejas

21,1 milhões
de cabides

+

8,2 milhões
de itens (trinchas e vassouras)

produzidos com material reprocessado

Resíduos e efluentes

2022

Efluentes encaminhados para coprocessamento (m ³)	263
Resíduos gerados (classe I) (t)	1.722
Resíduos gerados (classe II) (t)	11.370
Resíduos reciclados (classe I) (t)	241
Resíduos reciclados (classe II) (t)	7.651
Resíduos sólidos (classe I) (t)	587
Resíduos sólidos (classe II) (t)	2.392
Quantidade de Materiais Reciclados na Produção (t)	9.979
Quantidade de Resíduos Industriais Reutilizados (t)	0,7

Ecoponto

AGIR DE FORMA SUSTENTÁVEL, é um dos valores da InBeta. Pensando em soluções para os resíduos de difícil reciclabilidade gerados no dia a dia dos profissionais, a **InBeta implementou**, durante a Semana do Meio Ambiente de 2021, nas suas unidades do Rio Grande do Sul e Pernambuco, **um Ecoponto**. Produzido a partir de tubos de creme dental, **material 100% reciclado e não propaga chamas**, o Ecoponto conta com seis compartimentos, onde podem ser descartadas **pilhas e baterias, eletroeletrônicos, lâmpadas inservíveis, óleo de cozinha usado, medicamentos vencidos e embalagens destes**.

Sabe-se que devido à complexidade do descarte muitos destes resíduos são encaminhados para a coleta seletiva domiciliar, que muitas vezes tem como destino os aterros sanitários municipais. Ao proporcionar um ponto de coleta, a **InBeta garante que serão destinados da forma ambientalmente adequada, minimizando seus impactos negativos no meio ambiente**.

Também faz parte do ecoponto um compartimento especial para a coleta de tampinhas de plásticos. Esta coleta faz parte de uma ação socioambiental, pois estimulamos os profissionais e seus familiares a destinarem o item adequadamente, evitando o descarte incorreto no meio ambiente. Todas as tampinhas arrecadadas são direcionadas para entidades que auxiliadas pelo Comitê Transformação.

Outro ponto importante, é que o descarte correto dos resíduos **gera nos profissionais engajamento e senso de pertencimento, despertando neles o “Agir de forma Sustentável”** que tanto frisamos no dia a dia corporativo.

A importância do Ecoponto fica evidente ao visualizarmos o grande volume de materiais descartados e a aceitação tanto de profissionais próprios quanto de terceiros que aproveitam o local para adotar ações mais sustentáveis.



Logística Reversa

A Logística Reversa é o principal instrumento da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS 12.305/2010) e ganhou ainda mais força quando os Estados passaram a emitir legislações específicas, relacionadas principalmente à logística de embalagens. A fim de atender a demanda legal e se adequar ao modelo de mercado mais sustentável, **a InBeta firmou parceria com a Associação de Logística Reversa de Embalagens (ASLORE).**

Hoje, todas as empresas do grupo realizam a logística reversa das embalagens pós consumo, atendendo todos os estados do Brasil se comprometendo com a reciclagem de 100% do volume de venda informado anualmente. Essa iniciativa resultou na reciclagem de **7.770,70 toneladas de embalagens de plástico e papelão**, nos últimos dois anos.



7.770,70 t

de embalagens de plástico e papelão
reciclados nos últimos dois anos



Iniciativas

Semana do Meio Ambiente

Desde 2016, a Semana Corporativa do Meio Ambiente é realizada por meio de palestras e diversas atividades interativas com os profissionais. As palestras abordam assuntos atuais e de interesse comum, com foco na sensibilização e educação ambiental dos profissionais.

Antes realizada em conjunto com a SIPAT Corporativa, em 2022 a Semana do Meio Ambiente passou a ser realizada de forma independente. As atividades interativas e exposições ficam disponíveis aos profissionais ao longo de toda a semana, durante o intervalo do horário de trabalho, sendo opcional a participação.

Já as palestras, ocorrem durante a SIPAT Corporativa, com o objetivo de melhor aproveitamento dos espaços organizados para realização das palestras e também

devido a disponibilidade dos profissionais das áreas operacionais. Desta forma, conseguimos levar o tema meio ambiente ao conhecimento de um número maior de pessoas conscientizando não apenas em relação a segurança e saúde ocupacional, mas também sobre a importância da sustentabilidade ambiental.

Através das atividades executadas ao longo dos anos potencializamos o engajamento das pessoas para valorização das questões ambientais. O resultado pode ser conferido nas pesquisas realizadas, onde 95% dos profissionais demonstram satisfação com as ações desenvolvidas durante a Semana Corporativa de Meio Ambiente. Desta forma, a consideramos como o principal veículo para estimular ação e conscientização individual e coletiva que tragam impactos positivos ao planeta.

Bem-estar Animal

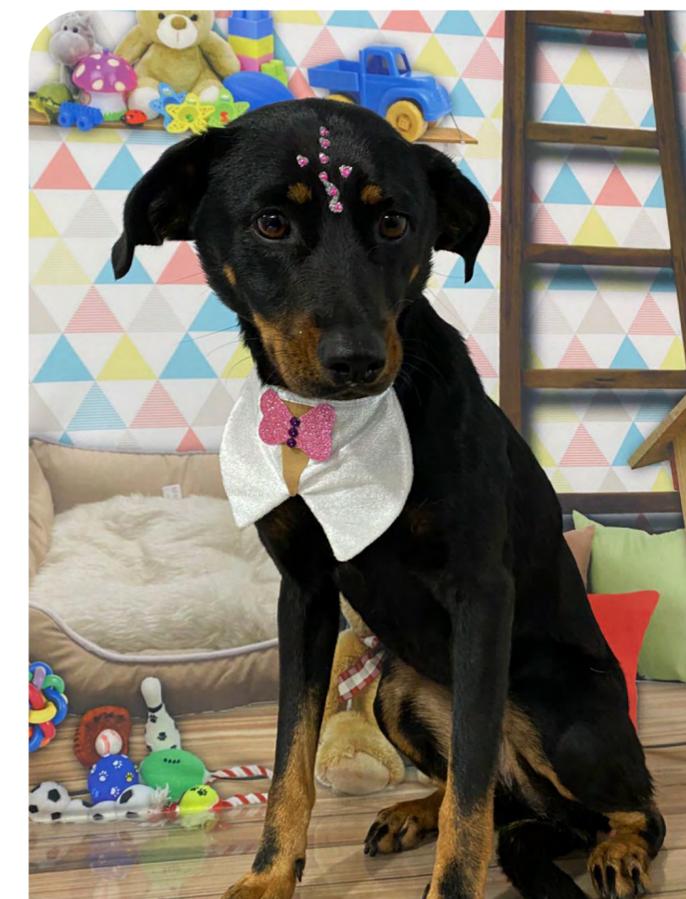
O abandono de animais domésticos nas proximidades das empresas é constante, o que faz com que eles permaneçam em nossas fábricas. O ambiente industrial representa uma série de riscos, principalmente em função do grande fluxo de veículos industriais. Como forma de **inibir a prática de abandono e manter um ambiente seguro, a empresa busca conscientizar** as pessoas com base na lei (LEI nº 9.605 de 12 de fevereiro de 1998, artigo 32). Desta forma, foram fixadas **placas no entorno do empreendimento**, de acordo com o modelo fornecido pela Prefeitura de Esteio, com o objetivo informar que o abandono de animais é crime.

Para fortalecer o comprometimento da empresa com a causa animal, são realizadas **campanhas internas de adoção que visa promover a adoção desses animais** para pessoas que os recebam em um ambiente acolhedor. Além disso, buscamos conscientizar o público interno para que sejamos multiplicadores, informantes de que abandono e maus tratos de animais é crime previsto em lei e que nós podemos

ser agentes do bem, comunicando órgãos competentes sobre situações que venhamos presenciar.

Criamos um espaço para nossos amiguinhos de quatro patas se alimentarem, na casinha **colocamos ração e água**, a higienização é realizada pela empresa LG, prestadora de serviços de limpeza. Cada animal abandonado na empresa passa a fazer parte do nosso dia a dia, pois existe uma preocupação em conseguirmos uma família que os adote e para que possam estar em um ambiente de acolhimento e amor.

Além do cuidado que procuramos ter com cães e gatos, outras espécies de animais também recebem nossa atenção. Diversas vezes realizamos captura e soltura de serpentes que aparecem dentro de nossas fábricas, orientados pela bióloga e coordenadora do Bem-Estar Animal do Município. Equinos, morcegos, coruja e tartarugas também já receberam nossos cuidados até serem recolhidos pela equipe do BEA, que dispõe de uma SAMUVET, veículo adaptado como SAMU veterinária doada pela InBeta.



48 animais
encaminhados para doação responsável.

Sobre o relatório

Este relatório de sustentabilidade está alinhado com as indicações da **Comunicação de Progresso do Pacto Global, Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU e Normas ABNT PR 2030 - Documento de Práticas Recomendadas da Associação Brasileira de Normas Técnicas para ESG**, assim como inspirado nos critérios no Conselho de **Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB)** - através da materialidade de acordo com o setor.

Contato

- E-mail: transformacao@inbetta.com
- Escrita e revisão: InBetta e Geração Social
- Projeto Gráfico: Lucas Martinez (Geração Social)
- Diagramação: Lucas Martinez e Sabrinna Cordeiro

InBetta 

Criatividade facilita a vida.